

Ст. 214 ТК РФ

Работодатель обязан обеспечить проведении инструктажа по охране труда и недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж.

Ст. 215 ТК РФ

Работник обязан соблюдать требования охраны труда.

НЕ ХОЧЕШЬ, ЧТОБЫ СЛУЧИЛАСЬ БЕДА – СОБЛЮДАЙ БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА!

СИЗЫ ТЕБЕ ВЫДАЮТ НЕ НАПРАСНО – СДЕЛАЙ РАБОТУ СВОЮ БЕЗОПАСНОЙ!

ДИСЦИПЛИНА В СИЗ – ЗАЛОГ БЕЗОПАСНОСТИ НА ВСЮ ЖИЗНЬ!

КОМПЬЮТЕР – ПОМОЩНИК, А НЕ УГРОЗА: РАБОТАЙ С УМОМ!

ДЕРГАТЬ ПРОВОД НЕ СПЕШИ – ОТКЛЮЧИ ОТ ЭЛЕКТРОСЕТИ!

ТЫ ПРОХОД НЕ ЗАГРОМОЖДАЙ, ЕГО СВОБОДНЫМ ОСТАВЛЯЙ!

НЕ ПРЕНЕБРЕГАЙ СОВЕТАМИ – НЕ РАЗМАХИВАЙ ОСТРЫМИ ПРЕДМЕТАМИ!

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
СОВЕТСКОГО РАЙОНА ГОРОДА КРАСНОЯРСКА
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОХРАНА ТРУДА – НАША ОБЩАЯ ЗАБОТА!

ЧТОБ НЕ СЛУЧИЛАСЬ С ТОБОЮ БЕДА – ПРАВИЛА ОХРАНЫ ТРУДА СОБЛЮДАЙ ВСЕГДА!

РАБОТАТЬ С ОТДАЧЕЙ, ВИДЕТЬ УСПЕХ – ПОМОГУТ УСЛОВИЯ ТРУДА И СИЗ ДЛЯ ВСЕХ!

КАЖДЫЙ РАБОТНИК ОБЯЗАН ЗНАТЬ И БЕЗ ВСЯКОГО ПРОТЕСТА В ЧИСТОТЕ СОДЕРЖАТЬ СВОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО

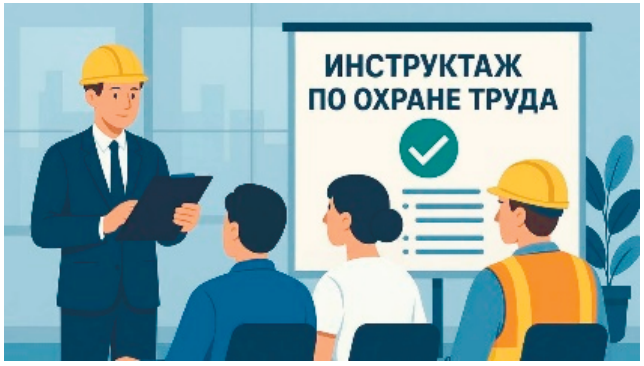
Что такое охрана труда?

Это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

(**ч. 1 ст. 209 Трудового кодекса РФ**).

Ознакомиться подробно с общими положениями, требованиями к организации охраны труда, а также обеспечением прав работников на охрану труда можно в Разделе 10 **Трудового кодекса Российской Федерации.**

Следует помнить, что в соответствии с действующим законодательством **обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.**



Статья 214 Трудового кодекса РФ закрепляет обязанности работодателя в обозначенной сфере.

Так, например, работодатель обязан обеспечить:

• безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

• соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

• проведение специальной оценки условий труда;

• приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

Помимо этого, работодатель обязан обеспечить:

• обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

• недопущение к работе лиц, не прошедших обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

Не стоит забывать о том, что **у работника тоже есть обязанности в области охраны труда**

(**ст. 215 Трудового кодекса РФ**).

В силу ст. 219 Трудового кодекса РФ все работники, в том числе руководители организаций, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо **обязаны** проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации утвержден Постановлением РФ от 24.12.2021 № 2464. Обращаем Ваше внимание на то, что руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу **в течение первого месяца**, далее - **по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.**

За нарушение государственных нормативных требований охраны труда предусмотрена административная ответственность **по ст. 5.27.1 КоАП РФ.**