Читаем **десятый раздел** Трудового кодекса Российской Федерации. **Актуальное, новое** с указанием законодательных нормативных актов, регулирующих отдельные положения статей раздела «Охрана труда» ТК РФ.

|  |  |
| --- | --- |
| статья 209 | Вредный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к **профессиональному заболеванию работника.**  Опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести **к травме или смерти работника**.  Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются **федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии.**  Средство индивидуальной защиты используется для предотвращения или уменьшения воздействия вредных производственных факторов, **особых температурных условий,** а также для защиты от загрязнения.  **Профессиональный риск** – вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.  **Управление профессиональными рисками –** комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и **включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и** **применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.** |
| Статья 209.1. | **Основными принципами** обеспечения безопасности труда являются:  **-предупреждение и профилактика опасностей;**  **-минимизация повреждения здоровья работников.**  **Принцип** **предупреждения** и **профилактика** опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда…  **Принцип минимизации** повреждения здоровья работников означает, что работодатель должен предусматривать меры, обеспечивающие постоянную готовность к минимизации и ликвидации профессиональных рисков. |
| Статья 210 | **Основные направления государственной политики в области охраны труда:**  -обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;  -государственное управление охраной труда;  -предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;  **-формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками;**  -участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;  -координация деятельности в области охраны труда;  -проведение эффективной налоговой политики;  **-создание условий для здорового образа жизни;**  -совершенствование порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения СОУТ;  -установление гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда;  -распространение передового опыта по улучшению условий труда;  -организация мониторинга состояния условия и охраны труда и государственной статистической отчетности об условиях труда;  -обеспечение социальной защиты работников посредством обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;  -федеральный государственный контроль соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;  **-содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.**  Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти РФ |
| Статья 211 | **Государственное управление охраной труда.**  Государственное управление охраной труда осуществляется Правительством Российской Федерации или по его поручению федеральным органом исполнительной власти.  Государственное управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации осуществляется федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда в пределах их полномочий. |
| Статья 211.1. | **Полномочия Правительства Российской Федерации в области охраны труда**:  -устанавливает порядок разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов…;  -устанавливает порядок обучения по охране труда;  -устанавливает порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников;  -организует взаимодействие федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации… |
| Статья 211.2 | **Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда:**  -разрабатывает нормативные правовые акты;  -разрабатывает мероприятия по улучшению условий труда для их включения в государственные программы Российской Федерации, обеспечивает контроль за выполнением указанных мероприятий;  -разрабатывает меры стимулирования деятельности работодателей по улучшению условий труда;  -устанавливает основные требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда;  -устанавливает порядок обеспечения СИЗ;  -устанавливает порядок проведения специальной оценки условий труда;  -устанавливает порядок осуществления государственной экспертизы условий труда;  -устанавливает особенности расследования несчастных случаев на производстве;  -обеспечивает функционирование информационной системы охраны труда. |
| Статья 211.3 | **Полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации:**  -обеспечивает реализацию на территории субъектов государственной политики в области охраны труда;  -разрабатывает программы субъектов Российской Федерации по улучшению условий труда;  -координирует проведение на территории субъекта РФ в установленном порядке обучение по охране труда;  -организует мониторинг состояния условий труда.  **Федеральный закон от 31.07.2020г. № 248-ФЗ** «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации». |
| Статья 212 | **Государственные нормативные требования и национальные стандарты безопасности.**  Государственные нормативные требования охраны труда утверждаются с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. |
| Статья 213 | **Государственная экспертиза условий труда.**  Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:  -качества проведения специальной оценки условий труда;  -правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда. **Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. № 775н.** «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда». |
| Статья 213.1 | **Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда.** |
| Статья 214 | **Обязанности работодателя** в области охраны труда.  Работодатель обязан обеспечить:  -безопасные условия труда; **Приказ Минтруда России от 29.10.774н.** «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»  -безопасность при эксплуатации зданий и сооружений, технологических процессов…;  -**функционирование системы управление охраной труда**; **Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. № 776н** «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».  -**систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку; Приказ Минтруда России от 31.01.2022г. № 36** «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружении, распознаванию и описанию опасностей**».**  -в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, организацию проведения за счет собственных средств проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, **внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями** с сохранением за работниками места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;  -приобретение и выдачу смывающих, обезвреживающих средств и СИЗ;  -обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ; Приказ Минтруда России от 29.10.2021г № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем». **Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17.03.2022г. № 140н «О неприменении приказа № 772н*» (до 1 января 2023г.)***  -обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве; (с 01.09.2022г.вступает в силу новый порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. **Постановление Правительства РФ от 24.12.2021г. № 2464** «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда».)  -проведение специальной оценки условий труда; (закреплен бессрочный статус декларации соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте. **Федеральный закон № 503-ФЗ** «О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда».  **Приказ Минтруда России от 17.06.2021г. № 406н** «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».  -**предоставление информации** органам исполнительной власти субъектов, органам местного самоуправления…**органам профсоюзного контроля** за соблюдением трудового законодательства в рамках исполнения ими своих полномочий…;  -обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве. **(Федеральный закон № 434-ФЗ от 22.12.2020г.** «О страховых тарифах», вошел в силу с 01.01.2021г.)  -беспрепятственный допуск в установленном порядке … **представителей органов профсоюзного контроля** за соблюдением трудового законодательства в целях проведения проверок условий и охраны труда…;  -информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, **о существующих профессиональных рисках и их уровнях**, а также о мерах по защите от воздействия вредных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;  **Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. № 773н** «Об утверждении форм информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда…»  -разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с **учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;**  **-**ведение реестра нормативных правовых актов, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных актов. **Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. № 771н** «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков…»  -и другие. |
| Статья 214.1 | **Запрет на работу в опасных условиях труда.**  Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах по результатам СОУТ отнесены к опасному классу условий труда. |
| Статья 214.2 | **Права работодателя в области охраны труда.**  Работодатель имеет право:  -использовать в целях контроля за безопасностью комплексы устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео -, аудио- или иную фиксацию процессов работ, обеспечивать хранение полученной информации;  -вести электронный документооборот в области охраны труда;  -предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за производством работ, базам электронных документов в области охраны труда. |
| Статья 215 | **Обязанности работника в области охраны труда.**  Содержание статьи не претерпело изменений. |
| Статья 216 | **Права работника в области охраны труда.**  Новое в правах работника на охрану труда:  -работник имеет право обратиться к федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти, которые осуществляют государственную экспертизу условий труда, а **также к органам профсоюзного контроля** о проведении проверки условий труда на его рабочем месте;  -работник имеет право **лично участвовать** в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда, несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению **микроповреждений (микротравм);**  **-**работник **имеет право на внеочередной медицинский осмотр** в соответствии с медицинскими рекомендациями, на время указанного медицинского осмотра работнику сохраняется место работы и средний заработок. |
| Статья 216.1 | **Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда** (комментарий нескольких положений):  -государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.  **Работодатель обязан** соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение:  -их к выполнению работ с вредными условиями труда;  -выполнению работ в ночное время;  -к сверхурочным работам.  **Работодатель обязан:**  -осуществлять перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением;  -устанавливать перерывы для отдыха. **Приказ Минтруда России от 14.09.2021г. № 629н** «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную». |
| Статья 216.2 | **Право работника на получение информации об условиях и охране труда.**  Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте:  -**о существующих профессиональных рисках и их уровнях**;  -о мерах по защите от воздействия вредных производственных факторов, имеющихся на его рабочем месте;  -о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты. |
| Статья 216.3 | **Обеспечение права работников на санитарно- бытовое обслуживание.**  Работодатель по установленным нормам обязан:  -оборудовать помещения для приема пищи;  - комнаты отдыха и психологической разгрузки;  - обеспечить аптечками для оказания первой помощи  -перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших на производстве в результате несчастного случая. |
| Статья 217 | **Система управления охраной труда.**  Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда. |
| Статья 218 | **Профессиональные риски.**  **Приказ Минтруда России от 28.12.2021г. № 796** «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».  Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются:  -на риски травмирования работника;  -риски получения работником профессионального заболевания.  При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков. |
| Статья 219 | **Обучение по охране труда.**  Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:  -инструктажей;  -стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);  -обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;  -обучения по применению средств индивидуальной защиты;  -обучения безопасным приемам выполнения работ. |
| Статья 220 | **Медицинские осмотры некоторых категорий работников.**  Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, медицинских организаций и **детских учреждений** проходят предварительные и периодические медицинские осмотры **в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.**  Предусмотренные настоящей статьей **медицинские** осмотры и **психиатрические** освидетельствования **осуществляются за счет средств работодателя.** |
| Статья 221 | **Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.**  До 31 декабря 2024года в целях обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами работодатели вправе использовать типовые нормы, которые были установлены до 1 марта 2022г. |
| Статья 222 | **Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием.** |
| Статья 223 | **Служба охраны труда у работодателя. Приказ Минтруда России № 37 от 31.01.2022г.** «Об утверждении рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».  В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность которого **превышает 50** человек, создается служба охраны труда или **вводится должность специалиста по охране труда**. |
| Статья 224 | **Комитеты (комиссии) по охране труда.**  В состав комиссий на паритетной основе входят **представители работодателя** и **выборного органа первичной профсоюзной организации. Приказ Минтруда России от 22.09.2021г. № 650н** «Об утверждении примерного положения о комиссии по охране труда».  Комиссии организуют **совместные действия** **работодателя**, работников и **профессиональных союзов** по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда.  В задачи комиссии по охране труда, кроме тех, что были в прежней редакции ТК РФ добавляется – **участие в оценке профессиональных рисков.** |
| Статья 225 | **Финансирование мероприятий по улучшению условий труда.**  Финансирование мероприятий по охране труда осуществляется за счет средств:  -федерального бюджета;  -бюджета субъектов РФ;  -местных бюджетов;  -внебюджетных источников.  Финансирование мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда работодателями осуществляется в размере не менее **0.2** **процента от суммы затрат** на производство работ, **услуг.** |
| Статья 226 | **Микроповреждения, микротравмы.**  Под микроповреждениями понимаются:  -ссадины;  -кровоподтеки;  -ушибы мягких тканей;  -поверхностные раны и другие повреждения, полученные работником при исполнении трудовых обязанностей.  **Основанием** для регистрации микроповреждения работника и рассмотрения причин и обстоятельств, приведших к возникновению микротравмы, является **обращение** пострадавшего к своему непосредственному руководителю.  Приказ Минтруда России от 15.09.2021г. **№ 632н** «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников» |
| Статья 227 | **Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету.**  Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, произошедшие с работниками, участвующими в производственной деятельности работодателя.  Расследованию в установленном порядке подлежат события в результате которых пострадавшими были получены телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом:  -тепловой удар;  -ожог;  -обморожение;  -отравление;  -утопление;  -поражение электрическим током;  -повреждения вследствие взрывов, разрушения зданий…  Расследованию подлежат несчастные случаи, произошедшие в течение рабочего дня:  - на территории работодателя;  -при следовании к месту выполнения работы;  -на транспортном средстве, предоставленном работодателем;  -при следовании к месту служебной командировки;  -на общественном транспорте при следовании по распоряжению работодателя к месту выполнения работы, **в том числе пешком.** |
| Статья 228 | **Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве:**  **-**немедленно организовать первую помощь;  -сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была до происшествия;  -проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе;  -принять необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего своевременного расследования несчастного случая и оформления материалов расследования |
| Статья  228.1 | При групповом и тяжелом несчастном случае работодатель в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:  -в территориальный орган федерального органа исполнительной власти;  -в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая;  -в территориальный орган исполнительной власти в установленной сфере деятельности;  - в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования. |
| Статья 229 | **Порядок** **формирования комиссий по расследованию несчастных случаев.**  Для расследования несчастного случая работодатель **незамедлительно** образует комиссию в составе **не менее трех** человек.  В состав комиссии включаются:  -специалист по охране труда или лицо, ответственное за организацию работы по охране труда;  -представители работодателя;  -представители выборного органа первичной профсоюзной организации.  Комиссию возглавляет работодатель, **а в случае тяжелого, группового несчастного случая** – должностное лицо территориального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля за соблюдением трудового законодательства. При расследовании группового, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом в состав комиссии включаются:  -государственный инспектор труда;  -представитель органа исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда;  -представитель территориального объединения организаций Профсоюза;  -представитель исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.  **Состав комиссии утверждается приказом работодателя.**  Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на объекте, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.  Пострадавший , его законный представитель имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим. |
| Статья 229.1 | **Сроки расследования несчастного случая.**  -расследование несчастного случая, в результате которого пострадавший (ие) получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в **течение 3 календарных дней;**  -расследование тяжелого несчастного случая, группового, со смертельным исходом проводится комиссией в **течение 15 календарных дней**.  -при **необходимости проведения дополнительной проверки** обстоятельств сроки расследования могут **быть продлены**, но не более чем на 15 календарных дней. |
| Статья 229.2 | **Порядок расследования несчастных случаев.**  При расследовании несчастного случая комиссия (государственный инспектор труда) выявляет, опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.  Работодатель за счет собственных средств обеспечивает:  -выполнение технических расчетов;  -фотографирование или видеосъемку;  -предоставление транспорта…;  Материалы расследования включают:  -приказ о создании комиссии;  -протокол осмотра места происшествия (фото, видео);  -документы, характеризующие состояние рабочего места;  -выписки из журнала инструктажей по охране труда;  -протоколы опроса очевидцев;  -результаты лабораторных исследований;  -медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая;  -медицинское заключение о возможном нахождении в состоянии алкогольного…опьянения;  -копии документов, подтверждающих выдачу СИЗ;  -решение о продлении срока расследования несчастного случая;  -другие документы на усмотрение комиссии.  Расследуется в установленном порядке и в зависимости от обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:  -смерть вследствие общего заболевания;  -смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых, явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое…опьянение. (Федеральный закон от 02.06.2021г. № 311-ФЗ). |
| Статья 229.3 | **Проведение расследования несчастных случаев государственным инспектором труда.**  Государственный инспектор труда проводит дополнительное расследование:  -при выявлении сокрытого несчастного случая;  -при поступлении жалобы пострадавшего;  -при получении сведений, свидетельствующих о нарушении порядка расследования. |
| Статья 230 | **Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев.**  По каждому несчастному случаю, повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии медицинским заключением на другую работу, потерю трудоспособности на срок **не менее одного дня**, оформляется акт о несчастном случае по установленной форме **в двух экземплярах.**  Один экземпляр Акта выдается пострадавшему (его законному представителю). Второй экземпляр **хранится работодателем в течение 45лет**. |
| Статья 230.1 | **Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве.**  Каждый несчастный случай, оформленный в установленном порядке, регистрируется работодателем в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме. |
| Статья 231 | **Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев.**  Разногласия по вопросам расследования несчастного случая рассматривается уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства. |