

Ежегодный публичный отчет первичной организации Профсоюза МБОУ ДО ЦПС по итогам работы за 2017 год

Профсоюз — это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий и улучшает микроклимат в коллективе.

Муниципальному бюджетному образовательному учреждению дополнительного образования «Центр профессионального самоопределения» (сокращенное название — МБОУ ДО ЦПС) 34 года, и первичная профсоюзная организация создана вместе с его открытием. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

14 февраля 2017г. В МБОУ ДО ЦПС прошло отчетно-выборное собрание первичной профсоюзной организации.

Собрание постановило: Признать работу профсоюзного комитета за отчетный период с 12.01.2014г. по 10.02.2017г. удовлетворительной Профсоюзный комитет в 2017 году работал в следующем составе

председатель — Субботина Ирина Николаевна;

профсоюзный комитет: Лебедь Татьяна Сергеевна; Алюкова Татьяна Павловна; Петрикова Марина Владимировна; Симашкевич Александр Иванович;

ревизионная комиссия: Боль Оксана Юрьевна; Нефедова Ирина Львовна; Кривошея Татьяна Валерьевна;

Охрана труда — Головчанский Игорь Николаевич

На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 44 человека, что составляет 59,45 % от числа работающих(без совместительства).

За отчетный период на заседаниях профкома (всего — 11 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности: контроль за соблюдением Коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая работа. Рассматривались заявления о выделении путевок на санаторно-курортное лечение. В 2017 году побывали в санатории педагоги дополнительного образования: Тягней Владимир Николаевич; Захаров Владимир Александрович; Рубцова Марина Александровна.

Рассматривались вопросы о принятии новых членов профсоюза — 5 человек.

Всю свою работу профком строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБОУ ДО ЦПС, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который был принят в июне 2017 года.

Сегодня все работники МБОУ ДО ЦПС, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором.

Все вопросы, связанные с нормами труда, условиями труда и отдыха работников, оплаты труда решаются по согласованию с профсоюзным комитетом.

В течение года председатель профкома участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

10-12 октября 2017 года была проведена плановая проверка, в рамках осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства. В результате проверки установлено, что локальные

нормативные акты учреждения, регламентирующие возникновение трудовых отношений приняты с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Выявлены замечания в разделе стимулирующие выплаты обслуживающего персонала.

В МБОУ ДО ЦПС разработана единая форма стимулирующих выплат (оценочного листа) для всех должностей обслуживающего персонала, а не отдельно по каждой должности. Критерии установления выплат следует конкретизировать применительно к должности.

По выявленным замечаниям был выдан акт проверки, даны разъяснения специалисту по кадрам, председателю профсоюзного комитета. К 18 октября 2017 года все замечания были устранены.

Не на должном уровне ведется работа по своевременному и полному информированию членов Профсоюза о деятельности профкома. Мы уверены, что отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзной организации создает впечатление об их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства. В основном заслуженной популярностью используются традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа. Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, юбилеев, молодых мам, приобретение новогодних подарков членам профсоюза. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Кроме того, профком берет на себя оказание материальной помощи членам профсоюза, оказавшимися в трудной жизненной ситуации.

Необходимо высказать слова благодарности директору Кашаповой Нелли Владимировне за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В последнее время, в связи с различными изменениями в системе дополнительного образования, а также в системе оплаты труда работников, для защиты прав работников требуется все больше знаний законодательства РФ. Данному вопросу следует уделить больше времени в следующем году. А так же главными направлениями в работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Профсоюзный комитет планирует продолжать целенаправленную работу по мотивации и увеличению профсоюзного членства. Профсоюзный комитет ЦПС входит в организационную структуру краевого комитета профсоюза, поэтому он действует не сам по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.

Работа Профкома ведется ежедневно, и подчас становится для многих обыденной и незаметной.

В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно - оздоровительной работе, развитию информационной работы и социального партнерства на всех уровнях.