



2017

Публичный отчет

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОВЕТСКОГО
РАЙОНА ГОРОДА КРАСНОЯРСКА ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РФ ЗА 2017 ГОД**

Утвержден президиумом территориального комитета
Профсоюза

от 15.02.2018 г. № 46-2

Оглавление

I. Краткая характеристика организации Профсоюза.....	3
II. Деятельность комитета.....	9
1. Правозащитная деятельность.....	9
2. Оплата труда	11
3. Развитие социального партнерства.....	12
4. Охрана труда	13
5. Инновационная деятельность	14
6. Информационная работа	15
7. Культурно-массовая работа.	17
8. Финансовая работа.	18
9. Работа с молодыми педагогами	18
10. В 2018 году перед нашей организацией на перспективу стоят следующие задачи:	18

I. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

«Профсоюз – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов».

из Федерального Закона “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”

Ключевым **направлением** нашей организации за отчетный период являлось социальное партнерство.

Приоритетными **задачам** на этот год стали:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждений;
- контроль за соблюдением в учреждениях законодательства о труде и охраны труда;
- просветительская работа по вовлечению работников в ряды профсоюзной организации;
- укрепление организационного единства, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников образования и науки.

Направления работы организации:

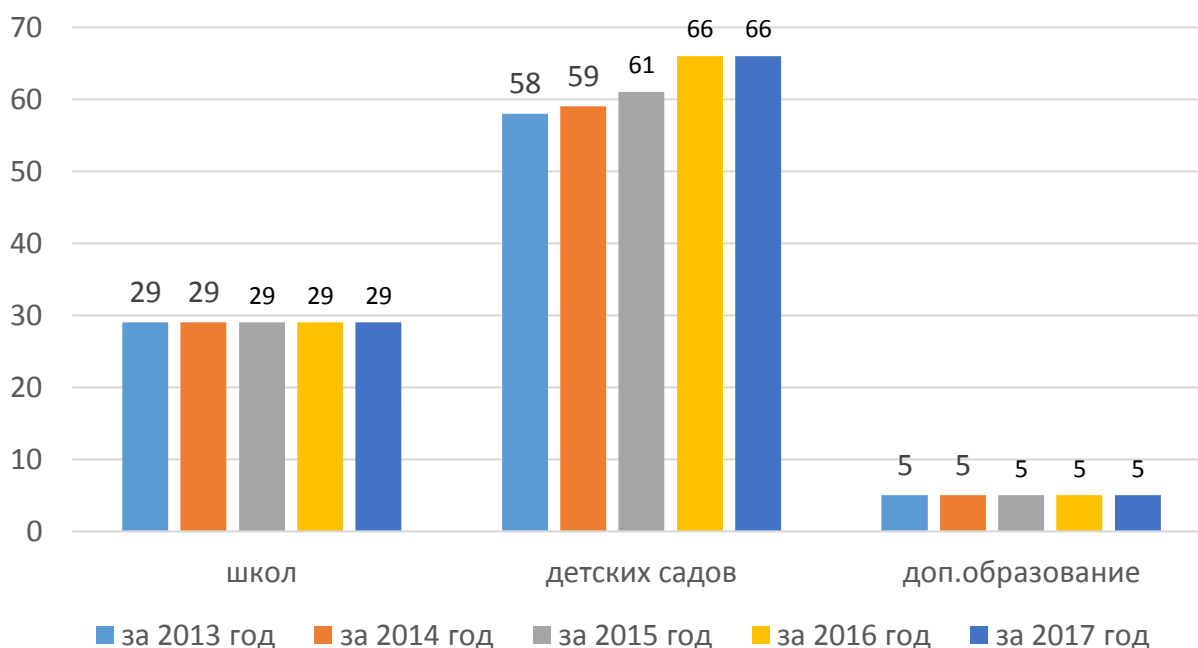
- планирование работы профкома и комиссий;
- подготовка и проведение заседаний профсоюзного комитета;
- информационная и разъяснительная работа среди членов Профсоюза;
- организация приема в Профсоюз;
- деятельность в области охраны труда;
- изучение инструкции по охране труда;
- проведение обследований рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- заключение «Коллективных договоров» в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.);
- оздоровительная и культурно-массовая работа;
- отчеты председателей первичных профсоюзных организаций о работе профсоюзной организации.

В 2017 году в состав территориальной организации Профсоюза вошло 1 муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение №66, которое было в составе МБДОУ №301 и в 2017 году стало самостоятельным

юридическим лицом. Кроме того, МБДОУ №71 в 2017 году вошло в состав МАОУ СШ № 152 и является структурным подразделением этого учреждения. Таким образом, количество первичных профсоюзных организаций в 2017 году не увеличилось.

Во всех образовательных организациях Советского района г. Красноярска созданы первичные профсоюзные организации, а именно:

- ✓ 66 дошкольных образовательных учреждений;
- ✓ 29 общеобразовательных организаций;
- ✓ 5 учреждений дополнительного образования детей;
- ✓ 1 первичная организация территориальной организации.



По сравнению с прошлым отчетным периодом количество работающих в общеобразовательных организациях выросло в связи с тем, что в организациях увеличились классы-комплекты, кроме того, вместо совместителей приняты основные работники и МБДОУ №71 вошло в состав МАОУ СШ №152. При этом количество членов профсоюза также увеличилось.

По дошкольным образовательным организациям по сравнению с прошлым годом увеличилось количество работающих в связи с тем, что вместо работников совместителей приняты основные работники. Но количество членов профсоюза уменьшилось, так как МБДОУ № 71 в составе общеобразовательных учреждений и количество членов профсоюза в этом учреждении больше, чем в МБДОУ №66. Кроме того, обслуживающий технический персонал в основном пенсионного возраста принимается на одну ставку. Эта категория работников не видит необходимости вступать в профсоюз и процент отчисления профсоюзного взноса при низкой заработной плате считает важным для семейного бюджета.

По организациям дополнительного образования детей за отчетный период увеличилось количество работающих за счет увеличения работников, принятых по основному месту работы. При этом количество членов Профсоюза уменьшилось, так как часть работников достигших пенсионного возраста не желает оставаться в профсоюзе.

В целом численность работающих увеличилась в образовательных организациях по сравнению с прошлым годом на 150 человек, а количество членов профсоюза выросло на 103 человека. Охват профсоюзным членством среди работающих составил 75,8%, среди молодежи до 35 лет-73,4%. В настоящее время продолжается работа по приему работников в образовательные организации.

Принято в Профсоюз в 2018 году 496 человек. При выходе на заслуженный отдых 14 пенсионеров остались в профсоюзных рядах с уплатой членских взносов.

Анализ охвата профсоюзным членством на 01.01.2018 года показал следующее.

По дошкольным образовательным учреждениям 26 учреждений снизили охват профсоюзным членством, 32 организации-увеличили, одна профсоюзная организация создавалась в МБДОУ № 66, в связи с выделением из состава МБДОУ № 301 в самостоятельное учреждение. МБДОУ №71 вошло в состав МАОУ СШ №152.

100% охват достигло в этом отчетном году МБДОУ №51 (по сравнению с отчетом на 01.01. 2017 года % охвата увеличился с 97,4% до 100). Несколько лет подряд сохраняют 100% охват профсоюзным членством МБДОУ №№ 25, 280. Два последних года удерживает 100% охват профсоюзным членством МБДОУ №328.

От 90 процентов и выше охват составил в МБДОУ №№ 30, 42, 99, 140, 186, 296, 333.

От 80 до 90 процентов охват составил в МБДОУ №№ 11, 19, 59, 112, 144, 151, 215, 247, 282, 294, 303, 326, 329.

От 70 до 80 процентов охват составил в МБДОУ №№ 13, 45, 55, 56, 72, 76, 148, 163, 200, 213, 259, 292, 301, 311.

От 60 до 70 процентов охват составил в МБДОУ №№ 3, 9, 28, 43, 46, 73, 137, 227, 246, 308, 315.

От 50 до 60 процентов охват составил в МБДОУ №№ 39, 57, 66, 74, 75, 190, 218, 244, 277, 300, 330.

От 40 до 50 процентов охват составил в МБДОУ №№ 38, 54, 217, 309, 316.

22,9 процентов охват составил в МБДОУ №152 (по сравнению с прошлым отчетным годом охват уменьшился на 35,9%).

Значительный вклад в увеличение профсоюзного членства внесли следующие дошкольные организации:

— № 55 – на 14,2%, № 112 - на 16,5%, № 292 - на 23,7%,

— № 294 - на 9,5%, № 301 - на 14,7%.

По общеобразовательным учреждениям: 12 школ снизили охват профсоюзным членством, 17 учреждений-увеличили.

Свыше 90 % охват составил в МАОУ СШ №149 (90,1%).

От 80 до 90 % охват составил в МБОУ СШ № 5.

От 70 до 80 % охват составил в МБ(А)ОУ СШ №№ 108, 129, 145.

От 60 до 70 % охват составил в МБ (А)ОУ СШ № № 2, 66, 85, 91, 134, 139, 141, 143, 144, 150.

От 50 до 60 % охват составил в МБ(А)ОУ СШ №№ 1, 22, 7, 18, 24, 56, 69, 70, 98, 115, 121, 147.

Ниже 50 % охват составил в МАОУ СШ № №151 (47, 5%), 152(40,6%)

По учреждениям дополнительного образования 2 учреждения увеличили охват профсоюзным членством, 3 учреждения- снизили.

Свыше 80% охват составил в ЦТи Р №1.

60% - СЮТ–2, свыше 50 % охват составил в ЦПМСС № 6, в ЦПС, в ЦДО № 5 -36, 4% (по сравнению с прошлым годом уменьшение на 33,6%)

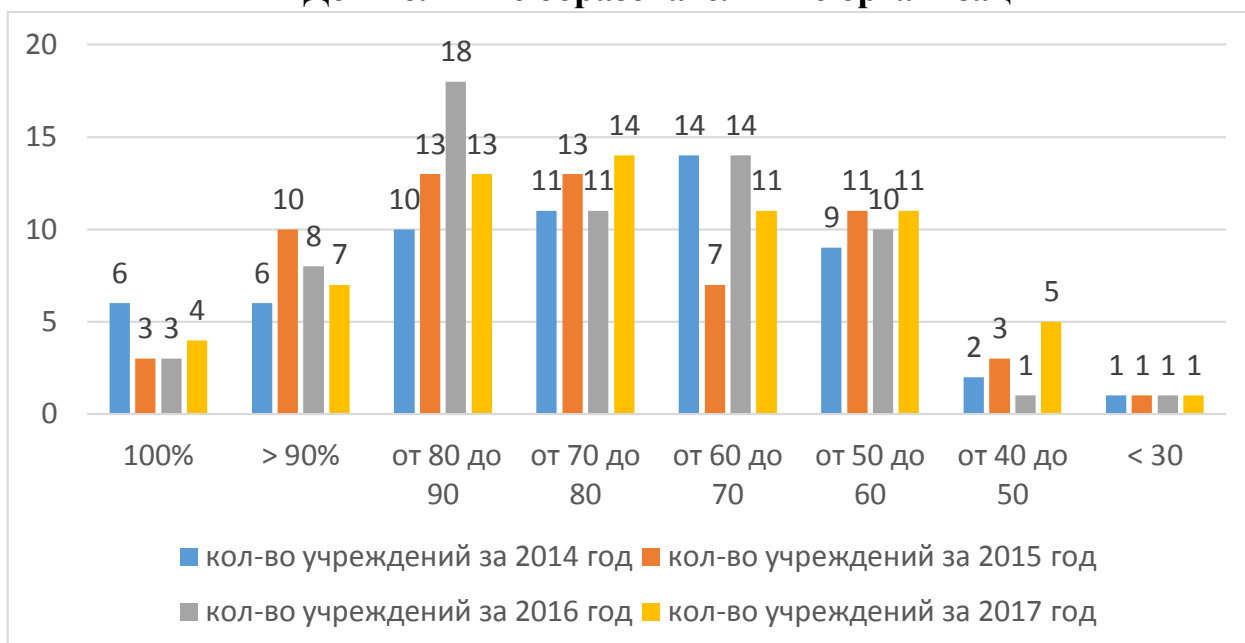
Вклад в рост профсоюзного членства внесли следующие общеобразовательные организации:

– №66 - на 10,7%, № 91 - на 11,2%, № 98 - на 10,6%,

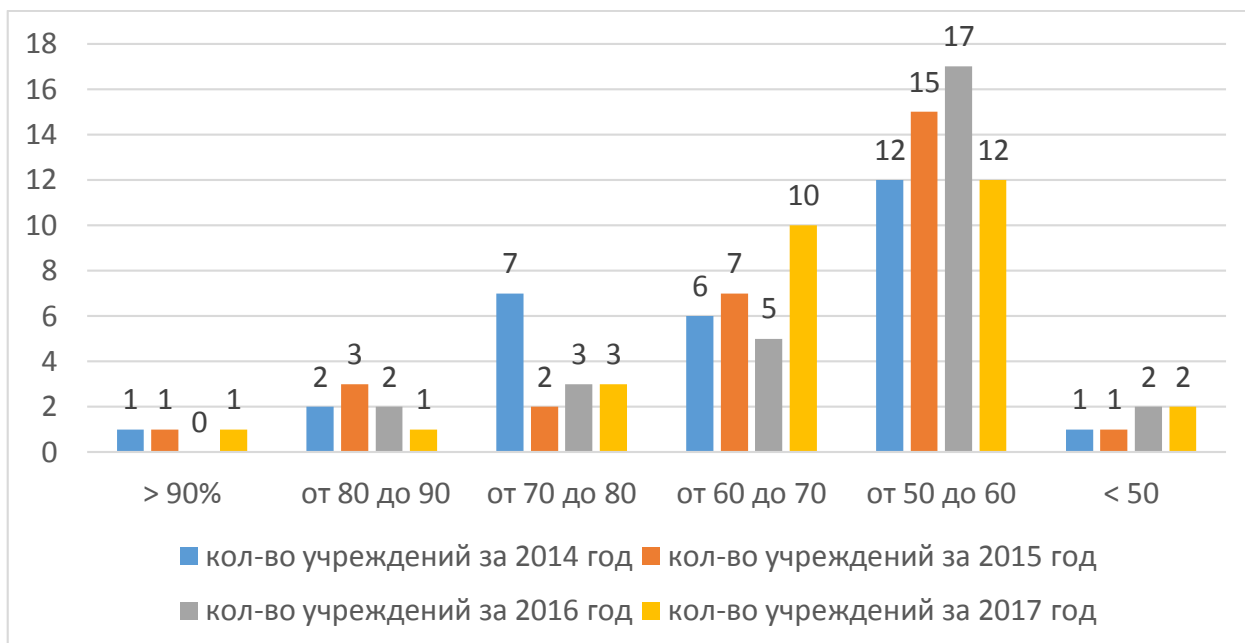
– №129 - на 11,1%, № 134 - на 10,6%, №139 - на 9,8%.

Динамика профсоюзного членства за пятилетний период:

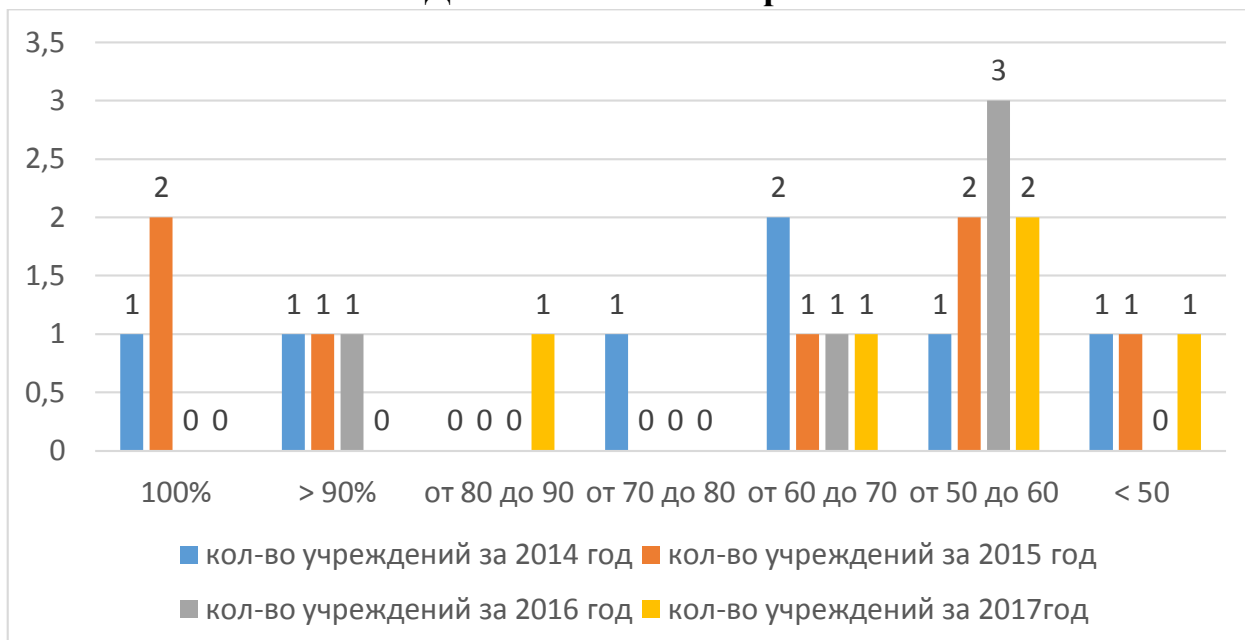
➤ Дошкольные образовательные организации



Общеобразовательные организации



➤ **Дополнительные образование**



II. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИТЕТА

1. Правозащитная деятельность

Правозащитную деятельность в 2017 году членов Профсоюза осуществляли 2 внештатных правовых инспектора.

В этом отчетном году проведено 24 проверки, из них - 6 комплексных проверок по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, тематических 18 проверок: из них 3 по теме «Соблюдение работодателями трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях; соблюдение органами местного самоуправления порядка принятия нормативных правовых актов в соответствии со ст. 35.1 ТК РФ», 15 организаций проверено по вопросу соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Все вышеуказанные проверки проводились совместно с ведущими специалистами территориального отдела главного управления образования администрации города Красноярск по Советскому району и ГУО администрации города Красноярск.

Проверками охвачены были дошкольные образовательные и общеобразовательные организации, а также организации дополнительного образования.

В ходе краевой профсоюзной тематической проверки выявлены следующие нарушения. В МБОУ СШ № 24 отсутствует ознакомление работников с положением о комиссии по распределению стимулирующих выплат под роспись и правилами внутреннего трудового распорядка. В МБОУ ДО ЦДО № 5 не согласованы тарификационные списки с выборным профсоюзным органом. Во всех проверенных образовательных организациях работодатель не знакомит за 2 недели о начале отпуска.

МБОУ ДО ЦДО № 5, МБДОУ 217, МБОУ СШ № 24 выписаны представления об устранении нарушений.

В ходе проверки одно нарушение устранено в МБОУ ДО ЦДО № 5.

По итогам проведенных проверок работодателям направлено 24 представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, из них устранено 24 нарушения.

Оказана правовая помощь 285 работникам, из них: 36 первичным профсоюзным образовательным организациям в разработке коллективных договоров, 48 работодателям по различным вопросам, а также 201 члену профсоюза.

Консультации оказывались председателям первичных профсоюзных организаций, открывшихся новых дошкольных образовательных организаций, а также председателям образовательных организаций, у которых в 2017 году истек срок действия коллективного договора.

В 2017 году проведена экспертиза 38 коллективных договоров.

Территориальная организация Профсоюза Советского района в отчетном периоде постоянно осуществляла контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам образовательных организаций.

В 2017 году выплата заработной платы работникам образовательных организаций осуществлялась своевременно и в полном объеме.

За отчетный период рассмотрено 2 письменных обращения и других заявлений членов профсоюза. Одно из них признано обоснованными и удовлетворено.

Наибольшее количество обращений связано с распределением стимулирующих выплат за качество и результаты работы, распределением учебной (педагогической) нагрузки, режима труда и отдыха работников.

На личном приеме оказаны консультации 203 членам профсоюза, из них 178 удовлетворены. Большая часть обращений касалась таких вопросов, как:

- распределение учебной нагрузки;
- режим труда и отдыха работников;
- распределение стимулирующих выплат;
- аттестация педагогических работников;
- совмещение и совместительство;
- предоставление работникам дополнительных льгот и гарантий и другое.

На президиуме рассмотрено два вопроса о правозащитной деятельности.

Кроме того, систематически оказывались консультации по жилищным вопросам, осуществлялась помощь в формировании пакета необходимых документов при постановке на очередь на улучшение жилищных условий по городской Программе 50 X 50.

Проводилась разъяснительная работа по вопросам приобретения жилья в рамках программы «Жилье для российской семьи».

Правовую грамотность председатели первичных профсоюзных организаций повышали в школе профсоюзного актива. В этом отчетном году проведено 7 семинаров с приглашением специалистов аппарата крайкома

Профсоюза по различным направлениям профсоюзной деятельности. Ежегодно на такие семинары приглашаются представитель ЗАО «Надежда», специалисты Краевого комитета Профсоюза.

С работниками централизованной бухгалтерии, специалистами органа управления образования проводятся взаимные консультации по вопросам оплаты труда, соблюдения трудового законодательства. Все эти меры направлены на уменьшение ошибок при начислении заработной платы работников, повышение правовой и экономической грамотности председателей первичных профсоюзных организаций.

2. Оплата труда

Вопрос оплаты труда работников образования являлся одним из стратегических. Работа осуществлялась по следующим направлениям:

- ▶ осуществление контроля за выполнением майских Указов Президента;
- ▶ совершенствование системы оплаты труда;
- ▶ принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования.

С 1 января 2017 года работникам образования были повышены ставки и оклады на 30% в пределах общего фонда оплаты труда. В данном случае гарантированная часть оплаты труда была увеличена работникам.

В целях повышения оплаты труда техническим работникам на краевом уровне было подписано региональное соглашение о минимальной заработной плате. В соответствии с этим соглашением с 1 января 2017 года установлен размер минимальной заработной платы в городе Красноярске в сумме 10 592 рубля.

Сохранены краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, которые устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя), 2155,2 рубля на одного работника (младшего воспитателя и помощника воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы, региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и

приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3. Развитие социального партнерства

На всех уровнях социального партнерства большое внимание уделяется представительской функции Профсоюза.

В 2017 году заключено соглашение между администрацией города Красноярска и Красноярской территориальной (краевой) организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2017 - 2019 годы. Этим соглашением предусмотрены следующие дополнительные гарантии:

- ▶ Производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория;
- ▶ в целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им трех лет, истек срок квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления соответствия их требованиям, предъявляемым к квалификационной категории и её прохождения, но не более чем один год после выхода из указанного отпуска;
- ▶ в случае истечения срока квалификационной категории у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем один год.

Данная норма также должна быть закреплена в коллективных договорах образовательных организаций.

По состоянию на 1 января 2018 года в территориальной организации Профсоюза насчитывается 101 первичная профсоюзная организация.

В 2017 году охват коллективными договорами образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации работников, составил:

- 100% общеобразовательных организаций (29 организаций);
- 100% организаций дошкольного образования (66 организаций);
- 100% организаций дополнительного образования детей (5 организаций);
- 100% организаций из категории «другие», в которых имеются члены Профсоюза образования (1 организация).

Таким образом, в 2017 году охвачено 100% организаций коллективно-договорным регулированием.

В 2017 году в образовательных организациях было заключено 26 новых коллективных договоров. Работниками райкома Профсоюза проведена экспертиза 36 коллективных договоров.

В этом отчетном периоде препятствий со стороны работодателей при заключении коллективных договоров не наблюдалось.

Постоянно работники райкома Профсоюза образования проводят консультации по коллективно - договорной кампании.

4. Охрана труда

На контроле районного комитета Профсоюза стоят вопросы организации общественно-административного контроля, прохождения обучения по охране труда, прохождение медицинских осмотров, вопросы проведения специальной оценки условий труда, обеспечение работников спецодеждой, предоставление дополнительных отпусков, выплата повышенной оплаты труда, профилактика несчастных случаев на рабочем месте.

Контроль за состоянием условий и охраной труда профсоюз осуществляют через структуру общественного контроля 1 внештатного технического инспектора труда. В первичных профсоюзных организациях избрано и действует 96 уполномоченных лиц по охране труда.

В соответствии со статьей 218 ТК РФ в каждом учреждении создана комиссия по охране труда. Уполномоченные лица по охране труда являются членами таких комиссий.

В соответствии с приказом главного управления образования администрации города Красноярска председатель территориальной организации Советского района Профсоюза участвовала в работе комиссии по приемке готовности муниципальных образовательных организаций Советского района города Красноярска к новому учебному году на 2017-2018 годы.

Специальная оценка условий труда производится в соответствии с планом и при наличии финансовых возможностей.

Уполномоченными по охране труда проведена в этом отчетном году 201 проверка, выявлено 19 нарушений законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда.

Уполномоченные лица по охране труда в образовательных учреждениях проводили проверки по следующим темам: «Проведение различных типов инструктажей работников и их регистрации в журналах», «Соответствие рабочего места требованиям охраны труда», «Наличие заключений по проведению СОУТ», «Соблюдение требований пожарной безопасности» и др.

В соответствии со ст. 217 ТК РФ в большинстве образовательных организациях с численностью более 50 чел. введена должность специалиста по охране труда.

Ведется контроль за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда в образовательных организациях.

Количество образовательных учреждений, реализовавших право на возврат 20% страховых взносов ФСС — 9 организации. Финансирование мероприятий за счет возврата 20% страховых взносов из ФСС составляет 138,9 тыс. руб.

Первичными организациями Профсоюза осуществляется контроль по организации обеспечения, согласно установленных норм спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты различных категорий работников образования (на основании коллективных договоров).

При подготовке к новому учебному году в образовательных организациях проведён необходимый ремонт, выполнены мероприятия по противопожарной безопасности, проведены замеры осветительной проводки, установлены системы освещения территорий, проведены работы антитеррористической направленности.

На финансирование мероприятий по охране труда выделено 11 779,32 тысячи рублей, в том числе на проведение специальной оценки условий труда в отчетном году выделено финансирование в сумме 2176,21 тысячи рублей.

Во всех образовательных организациях медицинский осмотр проведен за счет средств работодателя.

Территориальной организацией проведен мониторинг по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) во всех организациях.

Вопросы СОУТ находятся под контролем территориального отдела главного управления образования администрации города Красноярска по Советскому району совместно и территориальной организацией Профсоюза Советского района, а также организован сравнительный анализ количественных и качественных данных по организации мероприятий по улучшению условий труда работников по годам.

5. Инновационная деятельность

В 2017 году территориальная организация Профсоюза проводила разъяснительную работу по информированию об изменениях в пенсионном законодательстве, касающихся накопительной пенсии работников образования.

Кредитно-потребительский кооператив «Перспектива»

Сегодня в кооперативе 27 пайщиков и оборот денежных средств растет. В настоящее время 2 человека своевременно не вернули займы, по возврату

займов направлены обращения в суд. Поэтому при рассмотрении вопроса выдачи займа сотруднику решено представить поручительство руководителя.

Добровольное медицинское страхование

Работники (включая членов их семей) учреждений образования Советского района сотрудничают со страховой компанией ЗАО СО «Надежда» программе «Антиклещ» и страхованию от несчастного случая.

Застраховано более 5500 сотрудников и членов их семей по программе «Антиклещ» и 201 человека по программе «Несчастный случай». Работа в данном направлении продолжается.

Программа «Оздоровление»

Продолжает действовать Программа «Оздоровление», в соответствии с которой члены Профсоюза приобретают путёвки за 50% их фактической стоимости. Оплата других 50% – за счёт консолидированного фонда участников Программы.

За 2017 год оздоровлено работников в санатории «Тесь» - 39 человек, в краевом государственном автономном учреждении социального обслуживания «Краевой геронтологический центр «УЮТ»» - 15 человек, в ООО «Санатория-профилактория «Березка»» - 20 человек и в ОАО «Санатория «Чувашиякурорт» - 18 человек, в Федеральном бюджетном учреждении центр реабилитации фонда социального страхования РФ «Туманный» - 20 человек. Выделено за счет средств профсоюзного бюджета на эти цели более 880 тысяч рублей.

Кроме того, работники образовательных учреждений имели возможность отдохнуть по льготной стоимости в отелях города Адлера в летний период.

6. Информационная работа

2017 год объявлен годом профсоюзного PR – движения.

В целях обеспечения открытости деятельности выборных профсоюзных органов, регулярного информирования членов Профсоюза о результатах реализации уставных целей и задач Профсоюза создан и модернизирован новый сайт территориальной организации профсоюза <http://prof-sov-krs.ru>.

Активно задействована новостная лента. В области баннеров размещены активные эмблемы, которые позволяют перейти на страницы других сайтов.

Для оперативного использования информации активно используется электронный обмен данными.

Собственные страницы первичных профсоюзных организаций в сети Интернет на сайте организации имеют более 80% первичных профсоюзных организаций. В 2017 году в конкурсе «На лучшую страничку первичной

профсоюзной организации» 3 место заняла первичная профсоюзная организация МБДОУ № 308.

Профсоюзные стенды имеются во всех первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений.

Продолжена работа районной Профсоюзной организации на соискателя профсоюзной премии имени Героя Социалистического Труда К.А.Миксон. Победители награждены премией и грамотами на торжественных собраниях, посвященных «Дню дошкольного работника» и «Дню учителя».

Работа одного кандидата МАДОУ № 333 Черноусовой Е.А. направлена на краевой конкурс соискателя профсоюзной Премии имени Героя Социалистического Труда К. А. Миксон, участник награждён благодарственным письмом краевого комитета Профсоюза.

Приняли участие в следующих конкурсах:

- конкурс-акции Общероссийского Профсоюза образования "Я в Профсоюзе!";

- конкурс на лучшую публикацию в газете "Мой Профсоюз", "Профсоюзный репортёр" ;

- конкурс листовок и плакатов на тему «Профсоюз всегда рядом!».

Правовую грамотность председатели первичных профсоюзных организаций повышали в школе профсоюзного актива. В этом отчетном году проведено 7 семинаров с приглашением специалистов аппарата крайкома Профсоюза по различным направлениям профсоюзной деятельности. Ежегодно на такие семинары приглашаются представитель ЗАО «Надежда», КК фонда жилищного строительства, пенсионного фонда Советского района. В этом году привлекали представителей Международного автоклуба с целью экономии семейного бюджета для членов профсоюза. Также в этом году проводился семинар представителем юридической компании «Финэкспертъ24» по теме «Банкротство физических лиц».

Подписку на газету «Мой Профсоюз» в отчетный период осуществляли 100% первичных профсоюзных организаций и частично на издание «Солидарность».

За отчетный период районным комитетом проведены заседания Президиума в соответствии с планом работы и 7 совещаний с председателями первичных профорганизаций.

На заседаниях Президиума рассмотрено более 30 вопросов. Постоянно, согласовывался список аттестуемых на первую или высшую квалификационную категорию в количестве 800 человека.

Вышеуказанная деятельность способствует повышению правовой и экономической грамотности председателей первичных профсоюзных организаций.

7. Культурно-массовая работа.

Профсоюз Советского района принимал участия в акциях:

— «Первомайской демонстрации»;

Традиционно проведен ежегодный фестиваль «Русь мастеровая-2017». В данном фестивале было принято более 150 работ, объявлены победители в 5 номинациях и 12 работ приняли участие на краевом уровне.

Популяризация здорового образа жизни среди работников образования способствует участие в Спартакиаде, которая проводилась уже в девятый раз.

Нашим районом организовано и проведено городское соревнование по волейболу среди сборных мужских и женских команд образовательных организаций.

Команды образовательных организаций Советского района стали победителями, заняли почетное первое место.

Совместно с территориальным отделом главного управления образования администрации города Красноярск по Советскому району и территориальной Профсоюзной организацией проведен праздник «День учителя».

Проведена районная игра «Брейн – ринг» отдельно среди работников дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций

Приняли участие в городской интеллектуальной игре «Брейн – ринг» между командами среди работников образовательных учреждений города Красноярск.

Проведен II Фестиваль «И нет границ талантам педагога!» для учреждений образования Советского района. Фестиваль является открытым, носит соревновательный характер и направлен на сохранение трудовых традиций, укрепление связей поколений, положительного отношения к роли человека труда в современной России.

Районный комитет постоянно поддерживал связь в организационном и финансовом плане с ветеранами педагогического труда.

8. Финансовая работа.

В целях совершенствования финансовой политики территориальная организация профсоюза проводила целенаправленную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

Расходная часть сводного отчета в 2017 году следующая (в процентах от доходов):

- обучение профкадров и актива – 5 %,
- информационная работа – 6,4%,
- оздоровительные мероприятия по программам – 20%,
- инновационные формы работы в Профсоюзе – 1,2%,
- культурно-массовые мероприятия – 22,7%,
- оказание материальной помощи членам Профсоюза – 19,5%.

В расходной части профсоюзного бюджета по-прежнему наибольшие расходы складываются по статьям: культурно-массовые мероприятия и выплата материальной помощи.

9. Работа с молодыми педагогами

В 2017 году от нашей территориальной организации в работе Совета молодых педагогов краевого комитета участие принимал педагог дополнительного образования МАОУ СШ №152 Смолин Кирилл Александрович, а также участвовал во II Выездной школе молодого педагога, проходившей с 17 по 20 июля в палаточном лагере на базе детско-юношеской туристской базы Багульник (г. Красноярск).

В 2017 году при поддержке территориальной организации профсоюза в районе проведены конкурсы:

- «Педагогический дебют» для педагогов района стаж, которых менее 5 лет. В этом конкурсе участники смогли проверить свои профессиональные знания и получить опыт в дальнейших участиях в профессиональных конкурсах;
- конкурс профессионального мастерства педагогических работников Советского района города Красноярска «Знай свое дело». Данное мероприятие помогает создать условия для личностного развития и самореализации педагогов дополнительного образования, через представления, обобщения и распространения собственного педагогического опыта.

10. В 2018 году перед нашей организацией на перспективу стоят следующие задачи:

Председателям первичных организаций с низким охватом профсоюзного членства разработать отдельные планы по вовлечению работников в Профсоюз и создание первичных профсоюзных организаций во

всех вновь открывшихся образовательных учреждениях, в которых предусмотреть:

- ▶ информирование работников отрасли о возможностях профсоюзных организаций через мотивированное мнение, участие в управлении образовательной организации и другие формы работы, активно влиять на защиту их индивидуальных и коллективных трудовых прав;
- ▶ вести активно консультационную работу по правовым и социально-трудовым вопросам для членов Профсоюза;
- ▶ широко распространять среди членов Профсоюза инновационные формы социальной поддержки (негосударственное пенсионное обслуживание, кредитный потребительский кооператив, санаторно-курортное лечение).

Внедрить в практику работы образовательных учреждений обсуждение итогов выполнения коллективного договора на общем собрании работников не реже одного раза год.

Постоянно повышать профессиональный уровень профсоюзных кадров по правовым вопросам, по охране труда, по оплате труда.

Принять меры по созданию страниц первичной профсоюзной организации на сайте образовательного учреждения в оставшихся 20% организациях.

Работать над перераспределением профсоюзного бюджета на реализацию стратегических задач.

Принять активное участие в различных конкурсах разного уровня в 2018 года, посвященных Году охрану труда.