

# **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ СШ №121 за 2016/2017 учебный год**

## **Оглавление**

1. Краткая характеристика ППО МБОУ СШ №121.
2. Деятельность профсоюзного комплекса ППО МБОУ СШ №121.
3. Социальное партнерство.
4. Охрана труда.
5. Информационная работа.
6. Культурно-досуговые мероприятия.
7. Финансовая деятельность.
8. Общие выводы по работе за отчетный период. Задачи на 2018 год.

## **1.Краткая характеристика ППО МБОУ СШ № 121**

9 марта 2017 года было проведено отчётно-выборное собрание, по итогам которого, был утверждён состав комитета, председателем которого является Евтихова Е.А. В состав профсоюзного комитета избрано 6 человек:

Девиз профсоюзов: «Наша сила – в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставил перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членов в профсоюзе.

Руководство нашей профсоюзной организации осуществляется на принципах коллективности и самоуправления.

В своей деятельности наша профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ, нормативными документами Профсоюза работников образования и науки РФ, Положением о профсоюзной организации.

В нашей школе работает 72 человека (без совместителей), а наша профсоюзная организация насчитывает в своих рядах 47 человек.

Выбывших из профсоюза, но оставшихся работать в школе – нет.

### **2.Деятельность профсоюзного комитета ППО МБОУ СШ №121.**

На заседаниях профсоюзного комитета особое внимание уделялось повышению эффективности деятельности нашей профсоюзной организации, сохранению стабильного уровня членства.

Нам удалось сохранить стабильность уровня членства благодаря усилиям первичной профсоюзной организации работников, направленных на поиск новых форм мотивационной работы, активизации работы профсоюзного комитета. Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнёрство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально-экономической защите работников;
2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников;
3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.;
4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписания);
5. Создание благоприятного психологического климата, необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства;
6. Культурно-массовая работа;
7. Информационная деятельность;
8. Мотивация профсоюзного членства.

### **3. Социальное партнёрство**

Наш профсоюзный комитет работает в тесном контакте с администрацией школы, так как достичь хороших результатов можно лишь при тесном взаимодействии и взаимопонимании руководства школы и профсоюзной организации.

Представители нашей профсоюзной организации входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в разработке Положения о распределении стимулирующих выплат, участвует в заседаниях комиссии по распределению стимулирующего дохода, премирования работников, составления графика отпусков, оказание материальной помощи.

Роль социального партнёрства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон, особенно актуальна в современных условиях.

Хочется сказать слова благодарности ныне действующему руководителю МБОУ СШ №121 Карпову Д.Е. и И.О. руководителя Вилкиной М.С. за социальное партнёрство и понимание. Именно с такими руководителями можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов.

#### **4. Охрана труда**

Главной задачей Профсоюзного комитета школы являлась защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, т.к. все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

Создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности тесно связано с охраной труда, которая представляет комплекс правовых норм, направленных на обеспечение безопасных и безвредных условий труда.

Профсоюзный комитет и директор школы Карпов Д.Е. составили соглашение по охране труда, включающие в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда.

Членами профсоюзной организации осуществляется контроль соблюдения инструкций по технике безопасности во время рабочего дня, проведение инструктажа по правилам пожарной безопасности и террористических актов.

В начале учебного года здание школы, спортивные залы, столовая приведены в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПине .

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки сотрудников и учащихся, их вакцинация.

Все кабинеты соответствуют санитарным нормам, имеют современное оборудование, что облегчает труд учителя и сохраняет его здоровье.

Что же касается трудовой дисциплины, то трудовая дисциплина членов нашей профсоюзной организации хорошая, т.к. каждый знает, что это не только неукоснительное выполнение школьного расписания, это высокая культура труда и обучения, умение видеть новое и поддерживать его, это объективная оценка работы учителя и детей.

#### **5. Информационная работа**

Одним из направлений деятельности ППО является информационная работа.

Помощником в информировании членов в профсоюзной организации является «Профсоюзный уголок», который находится в учительской в доступном месте.

Информирование членов профсоюза осуществляется в рамках оперативных совещаний коллектива, педагогического совета и заседаний профкома. Заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

#### **6. Культурно-досуговые мероприятия**

Традиционно в школе проводятся торжественные мероприятия, посвященные Дню учителя, Дню защитника Отечества и Международному Дню 8 марта, Новому году. Подарки к этим праздничным датам получили все члены профсоюза. Кроме этого члены профсоюза получили новогодние подарки.

В памятные даты профсоюзный комитет чествует юбиляров.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая работа, т.к. хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В 2017 г. профкомом были организованы выезды на базу отдыха для сотрудников, новогодний корпоратив и корпоратив , посвященный международному дню 8 марта.

По инициативе районного совета профсоюзов, члены профсоюзной организации приняли участие в районных спортивных соревнованиях по волейболу, лыжных гонках, боулингу, теннису.

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников. Несколько человек, являющимися членами нашего профкома, оздоровились в санаториях Красноярского края и стоят на очереди для получения путевки в оздоровительные учреждения.

#### **7. Финансовая деятельность.**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий оказания материальной помощи выделялись средства из членских профсоюзных взносов. За отчетный период профсоюзный комитет оказал материальную помощь:

- в связи с трудным материальным положением – 5 человек.

#### **8. Общие выводы по работе и задачи на 2018 год.**

-За отчетный период была проделана работа по созданию и развитию мотивационной среды в коллективе школы. Налажено конструктивное сотрудничество с руководителем образовательного учреждения. Привлечены новые члены в профсоюзную организацию МБОУ СШ № 121

-Основной целью на 2018 год, как и в 2017 году остается защита прав и представление интересов членов профсоюза перед работодателем в области социально-трудовых отношений.

-Привлечение новых членов в профсоюзную организацию. Повышение активности членов Профсоюза (особенно молодых). Главным критерием нашей профсоюзной работы должно быть внимательное отношение к человеку, его потребностям и проблемам. Члены нашего профессионального союза всегда и во всем должны ощущать наше внимание, поддержку и защиту.

Хочу поблагодарить председателя районного совета профсоюзов Шурмелёву Евгению Юрьевну за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям нашей профсоюзной организации.

Считаю работу первичной профсоюзной организации МБОУ СШ № 121 удовлетворительной.

Председатель ППО \_\_\_\_\_ (Евтихова Е.А.)