

**Отчёт о проделанной работе
первичной профсоюзной организации
МБОУ СШ № 2
за 2016-2017 учебный год**

Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов видов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой формы.

Профсоюз является некоммерческой организацией, общероссийским общественным объединением, созданным в форме общественной организации, основными целями и задачами которой является представительство и защита социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза, а также повышения их уровня жизни.

На сегодняшний день профсоюзы - это единственная организация в России, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ СШ № 2 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ
- Общего положения о ППО
- Коллективного договора
- Планах работы районного профсоюза.
-

Цель работы ПК:

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- Улучшение социально – экономического положения работников
- Развитие социального партнерства
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности
- Взаимопомощь членам ППО.

На декабрь 2017 года Первичная профсоюзная организация нашего учреждения насчитывала 32 человек, в том числе 2 человека находятся в декретном отпуске, что составляет почти 55,2 % от числа работающих. С начала учебного года выбыл 1 член профсоюза, принято было 7 человек. (количество членов ПК увеличилось на 2,7%).

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями:

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным направлением деятельности профсоюзного комитета школы является работа по охране и безопасности труда работников и учащихся школы.

Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивные залы, школьная столовая приводится в соответствие с нормами охраны

труда, изложенными в СанПиНе. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки учителей и учащихся, их вакцинация. В школе ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства.

Осуществлялся общественный контроль над соблюдением в школе законодательства о труде. Принимаемые директором школы локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с профкомом.

Коллективно-договорная работа

Действующий коллективный договор был заключен в 2015 году и в настоящее время дополняется изменениями к коллективному договору приложениями. Срок коллективного договора заканчивается в июле 2018 года.

В связи с этим в коллективе создана группа из членов ПК, которые начали работу над новым коллективным договором.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Организационная работа

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.

В течение года председатель профкома участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников.

В течении отчетного периода 1 член ПК получил путевку в санатории края. Першина Л.В. получила путевку в санаторий "Тесь" в марте 2017 года.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Стали традиционными выезды коллектива школы в начале учебного года на природу.

Особое внимание профкома школы было уделено праздникам: "День Учителя", Международному Женскому Дню – 8 марта, празднованию Нового Года. Для педагогов и сотрудников школы были организованы поздравления, новогодние подарки. В эти дни каждый сотрудник получил заряд положительных эмоций и творческий подарок. Профсоюзный комитет вел работу с ветеранами педагогического труда - приглашали учителей, вышедших на пенсию на школьные праздники.

Впервые за многие годы наш коллектив принял участие в Спартакиаде работников образования. И уже есть результаты - 2 место по настольному теннису и 3 место по боулингу.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Территориальной организации Советского района города Красноярска профсоюзов работников народного образования и науки РФ.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Информационная работа.

Профком школы проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию.

Помощником в информированности членов профсоюзной организации является "Уголок Профсоюза". Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Здесь можно познакомиться с информацией заседаний РК профсоюза, профсоюзного комитета школы, материалами периодической печати, поступившими документами, ознакомиться со статьями из газет «Мой профсоюз». Регулярно используются материалы с сайта профсоюзной организации работников образования Советского района;

Наряду с современными средствами остаются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый член первичной организации понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными задачами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО школы № 2

Р.Б. Кубаева