|  |
| --- |
|  |
| Постановление администрации г. Красноярска от 19.01.2010 N 1 (ред. от 20.03.2024) "Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Красноярска" (вместе с "Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений города Красноярска") |
| Документ предоставлен [**КонсультантПлюс  www.consultant.ru**](https://www.consultant.ru)  Дата сохранения: 04.04.2024 |

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 января 2010 г. N 1

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений администрации г. Красноярска от 29.03.2010 [N 108](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=48954&date=04.04.2024&dst=100005&field=134),  от 12.08.2010 [N 342](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=53969&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 19.01.2011 [N 8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=61514&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 19.10.2011 [N 460](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=70418&date=04.04.2024&dst=100005&field=134),  от 21.06.2012 [N 271](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=80811&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 17.12.2012 [N 627](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=87814&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 04.07.2013 [N 322](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=96276&date=04.04.2024&dst=100005&field=134),  от 30.09.2013 [N 508](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=99889&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 16.12.2013 [N 727](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=103151&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 29.08.2014 [N 535](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=195929&date=04.04.2024&dst=100005&field=134),  от 30.09.2014 [N 614](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=114537&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 03.04.2015 [N 182](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=134388&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 26.05.2015 [N 339](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=136952&date=04.04.2024&dst=100005&field=134),  от 02.09.2016 [N 503](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=178715&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 30.11.2016 [N 693](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=183390&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 01.03.2017 [N 113](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=329738&date=04.04.2024&dst=100006&field=134),  от 02.08.2017 [N 495](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=195189&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 28.06.2018 [N 435](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=210886&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 15.11.2018 [N 726](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=260312&date=04.04.2024&dst=100005&field=134),  от 18.09.2019 [N 650](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=267293&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 18.11.2019 [N 876](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=234626&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 23.12.2019 [N 965](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=236951&date=04.04.2024&dst=100005&field=134),  от 14.07.2020 [N 539](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=249040&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 05.08.2020 [N 592](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=250201&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 02.12.2020 [N 962](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=285807&date=04.04.2024&dst=100005&field=134),  от 08.04.2021 [N 239](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=296063&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 12.11.2021 [N 889](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=277100&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 15.03.2022 [N 218](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=296061&date=04.04.2024&dst=100005&field=134),  от 28.12.2023 [N 1052](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=324366&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 11.03.2024 [N 181](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=328456&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 20.03.2024 [N 213](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=329101&date=04.04.2024&dst=100005&field=134)) |  |

Руководствуясь [ст. ст. 135](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469771&date=04.04.2024&dst=657&field=134), [144](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469771&date=04.04.2024&dst=693&field=134) Трудового кодекса Российской Федерации, [ст. ст. 41](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=324508&date=04.04.2024&dst=100358&field=134), [58](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=324508&date=04.04.2024&dst=101188&field=134), [59](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=324508&date=04.04.2024&dst=100480&field=134) Устава города Красноярска, постановляю:

1. Утвердить [Положение](#Par40) об оплате труда работников муниципальных учреждений города Красноярска согласно приложению.

(в ред. Постановлений администрации г. Красноярска от 19.01.2011 [N 8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=61514&date=04.04.2024&dst=100006&field=134), от 30.09.2013 [N 508](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=99889&date=04.04.2024&dst=100008&field=134))

2. Утратил силу. - [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=99889&date=04.04.2024&dst=100009&field=134) администрации г. Красноярска от 30.09.2013 N 508.

3. Департаменту информационной политики администрации города (Акентьева И.Г.) опубликовать данное Постановление в газете "Городские новости".

4. Утратил силу. - [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=99889&date=04.04.2024&dst=100009&field=134) администрации г. Красноярска от 30.09.2013 N 508.

Глава города

П.И.ПИМАШКОВ

Приложение

к Постановлению

администрации города

от 19 января 2010 г. N 1

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений администрации г. Красноярска от 29.03.2010 [N 108](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=48954&date=04.04.2024&dst=100005&field=134),  от 12.08.2010 [N 342](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=53969&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 19.01.2011 [N 8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=61514&date=04.04.2024&dst=100007&field=134), от 19.10.2011 [N 460](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=70418&date=04.04.2024&dst=100005&field=134),  от 21.06.2012 [N 271](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=80811&date=04.04.2024&dst=100006&field=134), от 17.12.2012 [N 627](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=87814&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 04.07.2013 [N 322](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=96276&date=04.04.2024&dst=100005&field=134),  от 30.09.2013 [N 508](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=99889&date=04.04.2024&dst=100010&field=134), от 16.12.2013 [N 727](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=103151&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 29.08.2014 [N 535](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=195929&date=04.04.2024&dst=100005&field=134),  от 30.09.2014 [N 614](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=114537&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 03.04.2015 [N 182](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=134388&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 26.05.2015 [N 339](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=136952&date=04.04.2024&dst=100005&field=134),  от 02.09.2016 [N 503](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=178715&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 30.11.2016 [N 693](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=183390&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 01.03.2017 [N 113](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=329738&date=04.04.2024&dst=100006&field=134),  от 02.08.2017 [N 495](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=195189&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 28.06.2018 [N 435](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=210886&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 15.11.2018 [N 726](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=260312&date=04.04.2024&dst=100005&field=134),  от 18.09.2019 [N 650](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=267293&date=04.04.2024&dst=100006&field=134), от 18.11.2019 [N 876](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=234626&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 23.12.2019 [N 965](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=236951&date=04.04.2024&dst=100005&field=134),  от 14.07.2020 [N 539](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=249040&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 05.08.2020 [N 592](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=250201&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 02.12.2020 [N 962](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=285807&date=04.04.2024&dst=100005&field=134),  от 08.04.2021 [N 239](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=296063&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 12.11.2021 [N 889](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=277100&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 15.03.2022 [N 218](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=296061&date=04.04.2024&dst=100005&field=134),  от 28.12.2023 [N 1052](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=324366&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 11.03.2024 [N 181](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=328456&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 20.03.2024 [N 213](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=329101&date=04.04.2024&dst=100005&field=134)) |  |

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Красноярска и работников органов администрации города, в том числе территориальных подразделений, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы (далее - работники учреждений), полностью или частично финансируемых за счет средств бюджета города, средств субвенций из краевого бюджета на реализацию переданных государственных полномочий, а также определяет особенности установления системы оплаты труда для работников муниципальных автономных учреждений города Красноярска.

(п. 1.1 в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=99889&date=04.04.2024&dst=100013&field=134) администрации г. Красноярска от 30.09.2013 N 508)

1.2. Для целей настоящего Положения применяемые термины и определения означают:

- система оплаты труда работников учреждения - совокупность норм, содержащихся в коллективных договорах, локальных нормативных актах, принятых в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера;

- профессиональные квалификационные группы - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

- основной персонал - работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение;

- выплаты компенсационного характера - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты стимулирующего характера - выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников учреждений с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

1.3. Система оплаты труда работников учреждений (далее - система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=99889&date=04.04.2024&dst=100015&field=134) администрации г. Красноярска от 30.09.2013 N 508)

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

1.4. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=99889&date=04.04.2024&dst=100015&field=134) администрации г. Красноярска от 30.09.2013 N 508)

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) примерных положений об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности;

д) рекомендаций городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

е) мнения представительного органа работников.

1.5. Примерные положения об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности (далее - примерные положения об оплате труда) утверждаются постановлениями администрации города.

Примерное положение об оплате труда работников органов администрации города, в том числе территориальных подразделений, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, утверждается правовым актом администрации города.

(абзац введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=99889&date=04.04.2024&dst=100016&field=134) администрации г. Красноярска от 30.09.2013 N 508)

1.6. Для работников учреждений, оплата труда которых полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, и с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=87814&date=04.04.2024&dst=100006&field=134) администрации г. Красноярска от 17.12.2012 N 627)

1.7. Порядок и условия определения размера или размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в примерных положениях об оплате труда.

(в ред. Постановлений администрации г. Красноярска от 12.08.2010 [N 342](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=53969&date=04.04.2024&dst=100006&field=134), от 17.12.2012 [N 627](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=87814&date=04.04.2024&dst=100006&field=134))

1.8. Заработная плата работников учреждений увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги. Размеры и сроки индексации устанавливаются решением Красноярского городского Совета депутатов о бюджете города.

(п. 1.8 в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=260312&date=04.04.2024&dst=100006&field=134) администрации г. Красноярска от 15.11.2018 N 726)

1.9. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

II. ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ), СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, локальных нормативных актах.

2.2. В коллективных договорах, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

2.3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников учреждений и условия, в том числе при наличии квалификационной категории, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=114537&date=04.04.2024&dst=100007&field=134) администрации г. Красноярска от 30.09.2014 N 614)

(п. 2.3 в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=53969&date=04.04.2024&dst=100008&field=134) администрации г. Красноярска от 12.08.2010 N 342)

III. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3.3. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

IV. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

а) выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

б) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

в) выплаты за качество выполняемых работ;

г) персональные выплаты;

д) выплаты по итогам работы;

е) специальная краевая выплата.

(пп. "е" введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=324366&date=04.04.2024&dst=100006&field=134) администрации г. Красноярска от 28.12.2023 N 1052)

4.2. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работников не учитываются при выплате персональных стимулирующих выплат, специальной краевой выплаты.

(в ред. Постановлений администрации г. Красноярска от 02.08.2017 [N 495](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=195189&date=04.04.2024&dst=100006&field=134), от 28.12.2023 [N 1052](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=324366&date=04.04.2024&dst=100008&field=134))

4.3. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты, установленной [пунктом 4.3.2](#Par130) настоящего раздела, а также в иных целях, установленных в примерных положениях об оплате труда работников муниципальных учреждений.

(в ред. Постановлений администрации г. Красноярска от 02.08.2017 [N 495](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=195189&date=04.04.2024&dst=100008&field=134), от 08.04.2021 [N 239](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=296063&date=04.04.2024&dst=100006&field=134), от 12.11.2021 [N 889](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=277100&date=04.04.2024&dst=100006&field=134))

4.3.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=296063&date=04.04.2024&dst=100008&field=134) администрации г. Красноярска от 08.04.2021 N 239)

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=296063&date=04.04.2024&dst=100008&field=134) администрации г. Красноярска от 08.04.2021 N 239)

Абзац утратил силу. - [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=296063&date=04.04.2024&dst=100009&field=134) администрации г. Красноярска от 08.04.2021 N 239.

(п. 4.3.1 в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=136952&date=04.04.2024&dst=100006&field=134) администрации г. Красноярска от 26.05.2015 N 339)

4.3.2. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера заработной платы, установленного [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=323226&date=04.04.2024) Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=323226&date=04.04.2024) Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=323226&date=04.04.2024) Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=323226&date=04.04.2024) Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной доплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

(п. 4.3.2 введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=136952&date=04.04.2024&dst=100011&field=134) администрации г. Красноярска от 26.05.2015 N 339)

4.3.3. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

СКВУВ = ОТП x КУВ - ОТП,

где:

СКВУВ - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

ОТП - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

КУВ - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, то КУВ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, то КУВ рассчитывается по формуле:

КУВ = (ЗПФ1 + (СКВ х КМЕС х КРК) + ЗПФ2) / (ЗПФ1 + ЗПФ2),

где:

ЗПФ1 - фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ЗПФ2 - фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ - специальная краевая выплата;

КМЕС - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

КРК - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете КУВ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.

(п. 4.3.3 в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=328456&date=04.04.2024&dst=100006&field=134) администрации г. Красноярска от 11.03.2024 N 181)

4.4. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества труда работников устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

Критерии оценки результативности и качества труда работников могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений, устанавливающих систему оплаты труда.

(абзац введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=53969&date=04.04.2024&dst=100011&field=134) администрации г. Красноярска от 12.08.2010 N 342; в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=99889&date=04.04.2024&dst=100021&field=134) администрации г. Красноярска от 30.09.2013 N 508)

4.5. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=87814&date=04.04.2024&dst=100006&field=134) администрации г. Красноярска от 17.12.2012 N 627)

4.6. Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера, за исключением случаев, предусмотренных [пунктом 1.6 раздела I](#Par82) настоящего Положения.

(в ред. Постановлений администрации г. Красноярска от 17.12.2012 [N 627](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=87814&date=04.04.2024&dst=100006&field=134), от 30.09.2014 [N 614](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=114537&date=04.04.2024&dst=100009&field=134))

V. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

5.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=48954&date=04.04.2024&dst=100006&field=134) администрации г. Красноярска от 29.03.2010 N 108)

5.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=48954&date=04.04.2024&dst=100007&field=134) администрации г. Красноярска от 29.03.2010 N 108)

5.3. Конкретный размер материальной помощи определяется руководителем учреждения.

(п. 5.3 в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=99889&date=04.04.2024&dst=100022&field=134) администрации г. Красноярска от 30.09.2013 N 508)

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

VI. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ ПЕРВЫХ

ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=134388&date=04.04.2024&dst=100006&field=134) администрации г. Красноярска

от 03.04.2015 N 182)

6.1. Заработная плата руководителей учреждений, их первых заместителей, заместителей и главных бухгалтеров включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=134388&date=04.04.2024&dst=100006&field=134) администрации г. Красноярска от 03.04.2015 N 182)

6.1.1. При установлении условий оплаты труда руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения необходимо обеспечить непревышение предельного уровня соотношения, установленного в соответствии с [пунктом 6.14](#Par216) настоящего Положения, при условии выполнения руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером всех показателей эффективности деятельности и получения стимулирующих выплат по итогам работы в максимальном размере.

(п. 6.1.1 введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=183390&date=04.04.2024&dst=100006&field=134) администрации г. Красноярска от 30.11.2016 N 693)

6.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с [приложением 1](#Par258) к настоящему Положению.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться условия увеличения размера должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

(абзац введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=114537&date=04.04.2024&dst=100010&field=134) администрации г. Красноярска от 30.09.2014 N 614)

6.3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с примерными положениями об оплате труда.

6.4. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается приказом органа администрации города, осуществляющего правовое регулирование в соответствующей сфере, и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

6.5. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливаемым в примерных положениях об оплате труда, и [порядком](#Par430) исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

6.6. Размеры должностных окладов первых заместителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов первых заместителей, руководителей этих учреждений без учета увеличения должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=134388&date=04.04.2024&dst=100007&field=134) администрации г. Красноярска от 03.04.2015 N 182)

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться условия увеличения размера должностных окладов первых заместителей, заместителей руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

(в ред. Постановлений администрации г. Красноярска от 30.09.2014 [N 614](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=114537&date=04.04.2024&dst=100012&field=134), от 03.04.2015 [N 182](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=134388&date=04.04.2024&dst=100007&field=134))

6.7. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей, их первых заместителей, заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=134388&date=04.04.2024&dst=100008&field=134) администрации г. Красноярска от 03.04.2015 N 182)

6.8. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей, их первых заместителей, заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=134388&date=04.04.2024&dst=100008&field=134) администрации г. Красноярска от 03.04.2015 N 182)

Руководителям учреждений, их первым заместителям, заместителям и главным бухгалтерам в составе стимулирующих выплат устанавливается специальная краевая выплата в соответствии с [пунктом 4.3.3](#Par137) настоящего Положения.

(абзац введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=328456&date=04.04.2024&dst=100028&field=134) администрации г. Красноярска от 11.03.2024 N 181)

6.9. Выплаты стимулирующего характера для руководителей, их первых заместителей, заместителей и главных бухгалтеров производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения.

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=134388&date=04.04.2024&dst=100008&field=134) администрации г. Красноярска от 03.04.2015 N 182)

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся в пределах объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

(п. 6.9 в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=53969&date=04.04.2024&dst=100012&field=134) администрации г. Красноярска от 12.08.2010 N 342)

6.10. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений выделяется в бюджетной смете учреждений.

6.11. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, определяется в примерных положениях об оплате труда, но не выше предельного количества должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установленных [приложением 3](#Par466) к настоящему Положению, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

6.12. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается в примерных положениях об оплате труда.

6.13. Руководителям учреждений, их первым заместителям, заместителям и главным бухгалтерам может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений [раздела V](#Par171) настоящего Положения.

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=134388&date=04.04.2024&dst=100009&field=134) администрации г. Красноярска от 03.04.2015 N 182)

6.14. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в примерных положениях об оплате труда в кратности до 6.

(п. 6.14 введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=183390&date=04.04.2024&dst=100008&field=134) администрации г. Красноярска от 30.11.2016 N 693; в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=329738&date=04.04.2024&dst=100006&field=134) администрации г. Красноярска от 01.03.2017 N 113)

VII. ОСОБЕННОСТИ УСТАНОВЛЕНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

ДЛЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=99889&date=04.04.2024&dst=100024&field=134) администрации г. Красноярска

от 30.09.2013 N 508)

7.1. Система оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим разделом Положения.

7.2. Размеры окладов (должностных окладов), виды и размеры доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, система премирования для работников муниципальных автономных учреждений устанавливаются руководителем муниципального автономного учреждения по согласованию с органом администрации города, координирующим деятельность учреждения, а для руководителей муниципальных автономных учреждений - руководителем органа администрации города, координирующим деятельность учреждения.

7.2.1. При установлении условий оплаты труда руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру муниципального автономного учреждения необходимо обеспечить непревышение предельного уровня соотношения, установленного в соответствии с [пунктом 7.4](#Par232) настоящего Положения, при условии выполнения руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером всех показателей эффективности деятельности и получения стимулирующих выплат по итогам работы в максимальном размере.

(п. 7.2.1 введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=183390&date=04.04.2024&dst=100010&field=134) администрации г. Красноярска от 30.11.2016 N 693)

7.3. Заработная плата работников учреждений увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги. Размеры и сроки индексации устанавливаются решением Красноярского городского Совета депутатов о бюджете города.

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=260312&date=04.04.2024&dst=100008&field=134) администрации г. Красноярска от 15.11.2018 N 726)

При установлении системы оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений предусматривается выплата единовременной материальной помощи по основаниям, предусмотренным [пунктом 5.2](#Par175) настоящего Положения.

7.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных автономных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается правовым актом администрации города в кратности до 6.

(п. 7.4 введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=183390&date=04.04.2024&dst=100012&field=134) администрации г. Красноярска от 30.11.2016 N 693; в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=329738&date=04.04.2024&dst=100006&field=134) администрации г. Красноярска от 01.03.2017 N 113)

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

(введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=99889&date=04.04.2024&dst=100030&field=134) администрации г. Красноярска

от 30.09.2013 N 508)

8.1. Заработная плата в соответствии с системой оплаты труда, определенной настоящим Положением, устанавливается работнику при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), соглашений, локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением с момента распространения на работников условий оплаты труда, установленных трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с настоящим Положением.

8.2. При переходе на систему оплаты труда, установленную настоящим Положением, обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по системе оплаты труда, установленной настоящим Положением, в сумме не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленного тарифной системой оплаты труда.

8.3. Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений и представление указанными лицами данной информации определяется в порядке, установленном иными правовыми актами города.

(п. 8.3 введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=183390&date=04.04.2024&dst=100014&field=134) администрации г. Красноярска от 30.11.2016 N 693)

Заместитель Главы города -

руководитель департамента финансов

Г.Н.ФАЗЛЕЕВА

Приложение 1

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений

города Красноярска

КОЛИЧЕСТВО СРЕДНИХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК

ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА,

ИСПОЛЬЗУЕМОЕ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА

РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ С УЧЕТОМ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений администрации г. Красноярска  от 30.09.2013 [N 508](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=99889&date=04.04.2024&dst=100034&field=134), от 29.08.2014 [N 535](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=195929&date=04.04.2024&dst=100009&field=134), от 02.09.2016 [N 503](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=178715&date=04.04.2024&dst=100005&field=134),  от 30.11.2016 [N 693](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=183390&date=04.04.2024&dst=100016&field=134), от 02.08.2017 [N 495](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=195189&date=04.04.2024&dst=100009&field=134), от 28.06.2018 [N 435](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=210886&date=04.04.2024&dst=100005&field=134),  от 18.09.2019 [N 650](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=267293&date=04.04.2024&dst=100006&field=134), от 18.11.2019 [N 876](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=234626&date=04.04.2024&dst=100006&field=134), от 23.12.2019 [N 965](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=236951&date=04.04.2024&dst=100007&field=134),  от 14.07.2020 [N 539](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=249040&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 05.08.2020 [N 592](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=250201&date=04.04.2024&dst=100005&field=134), от 02.12.2020 [N 962](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=285807&date=04.04.2024&dst=100006&field=134),  от 15.03.2022 [N 218](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=296061&date=04.04.2024&dst=100006&field=134), от 20.03.2024 [N 213](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=329101&date=04.04.2024&dst=100006&field=134)) |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Учреждения | Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения | | | |
| 1 группа по оплате труда | 2 группа по оплате труда | 3 группа по оплате труда | 4 группа по оплате труда |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Муниципальные образовательные и иные учреждения отрасли "Образование" (за исключением централизованных учреждений по ведению централизованного бухгалтерского учета) | | | | |
| (п. 1 в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=183390&date=04.04.2024&dst=100017&field=134) администрации г. Красноярска от 30.11.2016 N 693) | | | | | |
| 1.1 | Муниципальные бюджетные и автономные образовательные учреждения отрасли "Образование" | 2,2 - 2,6 | 1,8 - 2,2 | 1,6 - 1,7 | 1,3 - 1,5 |
| (п. 1.1 введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=183390&date=04.04.2024&dst=100020&field=134) администрации г. Красноярска от 30.11.2016 N 693) | | | | | |
| 1.2 | Муниципальные казенные учреждения отрасли "Образование" | 2,6 - 3,0 | 2,1 - 2,5 | 1,8 - 2,0 | 1,5 - 1,7 |
| (п. 1.2 введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=183390&date=04.04.2024&dst=100027&field=134) администрации г. Красноярска от 30.11.2016 N 693) | | | | | |
| 1.3 | Иные муниципальные бюджетные и автономные учреждения отрасли "Образование" | 2,2 - 2,6 | 1,8 - 2,2 | 1,6 - 1,7 | 1,3 - 1,5 |
| (п. 1.3 введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=249040&date=04.04.2024&dst=100005&field=134) администрации г. Красноярска от 14.07.2020 N 539) | | | | | |
| 2 | Муниципальные учреждения, координируемые главным управлением  молодежной политики  (за исключением специализированных учреждений  по ведению централизованного бухгалтерского учета) | 3,5 - 4,0 | 3,0 - 3,4 | 2,1 - 2,9 | 1,5 - 2,0 |
| (п. 2 в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=329101&date=04.04.2024&dst=100007&field=134) администрации г. Красноярска от 20.03.2024 N 213) | | | | | |
| 3 | Муниципальные учреждения отрасли "Культура" (за исключением учреждений по ведению централизованного бухгалтерского учета и учреждений по обеспечению деятельности учреждений) | | | | |
| (п. 3 в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=195189&date=04.04.2024&dst=100010&field=134) администрации г. Красноярска от 02.08.2017 N 495) | | | | | |
| 3.1 | Муниципальные музеи и другие учреждения музейного типа | 3,1 | 2,8 | 2,6 | 2,1 |
| 3.2 | Муниципальные централизованные библиотечные системы | 2,7 - 2,9 | 2,5 - 2,7 | 2,3 - 2,5 | 2,2 - 2,3 |
| 3.3 | Муниципальные учреждения культурно-досугового типа | 2,0 - 3,5 | 2,0 | - | - |
| (п. 3.3 в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=250201&date=04.04.2024&dst=100005&field=134) администрации г. Красноярска от 05.08.2020 N 592) | | | | | |
| 3.4 | Музыкальные и танцевальные коллективы | 1,5 - 4,0 | 1,4 | - | - |
| 3.5 | Учреждения кинематографии | 2,0 - 3,0 | 1,8 | - | - |
| 3.6 | Образовательные учреждения культуры | 1,4 - 3,0 | 1,3 - 1,4 | 1,2 - 1,3 | 1,1 |
| 4 - 4.4. Исключены. - [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=195929&date=04.04.2024&dst=100009&field=134) администрации г. Красноярска от 29.08.2014 N 535 | | | | | |
| 5 | Муниципальные учреждения, координируемые главным управлением по физической культуре, спорту и туризму (за исключением специализированных учреждений по ведению централизованного бухгалтерского учета) | | | | |
| (п. 5 в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=329101&date=04.04.2024&dst=100014&field=134) администрации г. Красноярска от 20.03.2024 N 213) | | | | | |
| 5.1 | Спортивные школы, спортивные школы олимпийского резерва и иные учреждения | 2,5 - 2,7 | 2,1 - 2,4 | 1,6 - 2,0 | 1,5 |
| (п. 5.1 введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=329101&date=04.04.2024&dst=100016&field=134) администрации г. Красноярска от 20.03.2024 N 213) | | | | | |
| 5.2 | Учреждения в сфере туризма | 3,5 - 4,0 | 3,0 - 3,4 | 2,1 - 2,9 | 1,5 - 2,0 |
| (п. 5.2 введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=329101&date=04.04.2024&dst=100023&field=134) администрации г. Красноярска от 20.03.2024 N 213) | | | | | |
| 6 - 6.5 | Утратили силу с 1 января 2020 года. - [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=236951&date=04.04.2024&dst=100006&field=134) администрации г. Красноярска от 23.12.2019 N 965 | | | | |
| 7 | Учреждения, подведомственные органу администрации города в области гражданской обороны, защиты населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожарной безопасности | 3,6 - 4,1 | 3,2 - 3,5 | 2,8 - 3,1 | 2,1 - 2,7 |
| 8 | Учреждения по сопровождению деятельности органов администрации города | 3,0 - 5,0 | 2,5 - 2,9 | 2,0 - 2,4 | 1,5 - 1,9 |
| 9 | Учреждения в области использования автомобильных дорог, осуществления дорожной деятельности и благоустройства | 5,0 | 4,0 | 3,0 |  |
| 10 | Учреждения по ведению централизованного бухгалтерского учета и учреждения по обеспечению деятельности учреждений | 2,6 - 3,0 | 2,1 - 2,5 | 1,8 - 2,0 | 1,5 - 1,7 |
| (п. 10 в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=195189&date=04.04.2024&dst=100013&field=134) администрации г. Красноярска от 02.08.2017 N 495) | | | | | |
| 11 | Утратил силу. - [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=296061&date=04.04.2024&dst=100006&field=134) администрации г. Красноярска от 15.03.2022 N 218 | | | | |
| 12 | Муниципальное учреждение в сфере предоставления мер социальной поддержки жителям города | 4,2 - 4,5 | 3,8 - 4,1 | 3,4 - 3,7 | 2,9 - 3,3 |
| (п. 12 введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=236951&date=04.04.2024&dst=100007&field=134) администрации г. Красноярска от 23.12.2019 N 965) | | | | | |
| 13 | Муниципальные учреждения в области озеленения и благоустройства | 4,0 - 4,4 | 3,5 - 3,9 | 3,0 - 3,4 |  |
| (п. 13 введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=285807&date=04.04.2024&dst=100006&field=134) администрации г. Красноярска от 02.12.2020 N 962) | | | | | |

Приложение 2

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений

города Красноярска

ПОРЯДОК

ИСЧИСЛЕНИЯ СРЕДНЕГО РАЗМЕРА ОКЛАДА (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА),

СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА

ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА

РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений администрации г. Красноярска  от 21.06.2012 [N 271](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=80811&date=04.04.2024&dst=100006&field=134), от 30.09.2013 [N 508](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=99889&date=04.04.2024&dst=100008&field=134)) |  |

1. Настоящий Порядок определяет правила исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения.

2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утверждается приказом руководителя учреждения и рассчитывается по формуле:



где:

ДОср - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

ДОi - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием учреждения;

n - штатная численность работников основного персонала.

3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения подлежит пересмотру в случае:

изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала учреждения более чем на 15 процентов;

увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

Заместитель Главы города -

руководитель департамента финансов

Г.Н.ФАЗЛЕЕВА

Приложение 3

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений

города Красноярска

ПРЕДЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО

ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, УЧИТЫВАЕМЫХ

ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО

ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений администрации г. Красноярска от 28.12.2023 [N 1052](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=324366&date=04.04.2024&dst=100013&field=134),  от 20.03.2024 [N 213](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=329101&date=04.04.2024&dst=100029&field=134)) |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Учреждения | Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения в год |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Муниципальные образовательные учреждения и иные учреждения отрасли "Образование" (за исключением специализированных учреждений по ведению централизованного бухгалтерского учета и учреждений по обеспечению безопасного и комфортного пребывания детей в учреждениях отрасли "Образование") | до 42,8 |
| 2 | Муниципальные учреждения, координируемые главным управлением молодежной политики (за исключением специализированных учреждений по ведению централизованного бухгалтерского учета) | до 31,8 |
| (п. 2 в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=329101&date=04.04.2024&dst=100029&field=134) администрации г. Красноярска от 20.03.2024 N 213) | | |
| 3 | Муниципальные учреждения отрасли "Культура" (за исключением учреждений по ведению централизованного бухгалтерского учета и учреждений по обеспечению деятельности учреждений) | до 36,0 |
| 4 | Муниципальные учреждения, координируемые главным управлением по физической культуре, спорту и туризму (за исключением специализированных учреждений по ведению централизованного бухгалтерского учета) | до 31,8 |
| (п. 4 в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=329101&date=04.04.2024&dst=100033&field=134) администрации г. Красноярска от 20.03.2024 N 213) | | |
| 5 | Муниципальные учреждения, подведомственные органу администрации города в области гражданской обороны, защиты населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожарной безопасности | до 25,1 |
| 6 | Муниципальные учреждения по сопровождению деятельности органов администрации города | до 29,0 |
| 7 | Муниципальные учреждения в области использования автомобильных дорог, осуществления дорожной деятельности и благоустройства | до 24,0 |
| 8 | Муниципальные учреждения по ведению централизованного бухгалтерского учета | до 42,5 |
| 9 | Муниципальные учреждения по обеспечению деятельности учреждений | до 39,2 |
| 10 | Муниципальные учреждения по обеспечению безопасного и комфортного пребывания детей в учреждениях отрасли "Образование" | до 44,2 |
| 11 | Муниципальные учреждения в сфере предоставления мер социальной поддержки жителям города | до 20,4 |

Заместитель Главы города -

руководитель департамента финансов

Г.Н.ФАЗЛЕЕВА