



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №141»
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

6600000, г. П.Красноярск, ул. Профсоюзная, д.7а тел. (8-391) 23-24-56; факс (8-391) 23-28-49

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

О работе Первичной профсоюзной организации МАОУ СШ № 141 За период с 01.01.2022 года по 31.12.2022 г.

Основной целью первичной организации школы является: реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем и органами самоуправления, общественными и иными организациями школы.

Вся работа профкома **Первичной профсоюзной организации нашей школы** за отчетный период была направлена на:

- Защиту профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса;
- Повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- Обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- Создание хороших условий для отдыха членов профсоюза и улучшений микроклимата в коллективе;

Задачи:

- Улучшение социально-экономического положения работников
- Развитие социального партнерства
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности
- Взаимопомощь членам Первичной профсоюзной организации.

Структура первичной профсоюзной организации школы:

- Общее количество профсоюзного актива – 9
- Члены профкома вместе с председателем – 5
- Члены ревизионной комиссии при профкоме – 2
- Полномочный представитель профсоюза по охране труда – 1

Важнейшим показателем укрепления единства организации является уровень и динамика профсоюзного членства работников.

Период	Общее количество работников	В том числе пед. работников	Численность членов профсоюза (работающих)	Охват профсоюзным членством (%)	Причина
На 1 мая 2015г.	80		52	65	Уволилось 2 человека
На 1 января 2016г.	82 (без совместителей)	69	56	68	Приняли в профсоюз 3 чел.
На 1 февраля 2018 г.	85 (без совместителей)	59	56	69,4	Приняли 3 человека в Профсоюз. Уволилось 3 человека. 1 вышел по желанию
На 1 февраля 2019 г.	80	65	57	71,3	Приняли 7 человек в Профсоюз. Уволилось 5 человек.
На 1 февраля 2021 г.	79	62	54	68,4	Уволилось 3 человека
На 1 января 2022 г.	74	66	49	66,2	Уволилось 5 человек.

Но в 2022 году из первичной профсоюзной организации МАОУ СШ № 141 вышли по собственному желанию 2 человека.

Всю свою работу профком пытается строить на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решения многих вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников.

За отчетный период было проведено 12 заседаний профсоюзного комитета, на которых рассматривались следующие вопросы:

- Обсуждение и утверждение сметы расходов на 2022 год;
- Проверка соглашения по охране труда;
- Утверждение и рассмотрение дополнительных соглашений и изменений к акту социального партнерства;
- Постоянно ведется работа по совершенствованию Положения о з/плате работников нашего образовательного учреждения; в состав рабочей группы по распределению стимулирующих средств настоящего Положения о з/плате работников школы входит председатель профсоюзного комитета школы;
- По программе «Антиклещ» в 2022 году застраховано 102 члена профсоюза и их семей;
- Организация праздников 23 Февраля, 8 Марта, День учителя, Новый год, поздравление юбиляров;
- Разъяснение различных вопросов через информацию в профсоюзном уголке, на школьном сайте и периодические издания (газета «Мой Профсоюз», новости с сайтов Профсоюзных организаций района и

- края), устная информация на общих совещаниях коллектива;
- Пройдено обучение профактива (в лице председателя профкома);

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза.

Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось, в 2022 году **планируется:**

1. Профсоюзному комитету продолжить работу по защите трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

2. Систематически анализировать на профсоюзных собраниях, заседаниях профкома, на совместных с администрацией совещаниях соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, морально-психологический климат в коллективе.

3. Повышать правовую грамотность членов профсоюза, знакомить их с нормами действующего трудового законодательства, информировать о материалах, помещённых в информационных бюллетенях ГК профсоюза.

4. Своевременно рассматривать все обращения членов профсоюза; поддерживать постоянную обратную связь с выборными вышестоящими профсоюзными органами – Крайком профсоюза, районным Советом профсоюза.

Профкому:

1. Проводить культурно-массовые и оздоровительные мероприятия, способствующие сплочению коллектива, а также работу по мотивации профсоюзного членства.

2. Вести строгий учёт нуждающихся в санаторно-курортном лечении взрослых и детей; поддерживать постоянную связь по данному вопросу с районным комитетом профсоюза и Фондом социального страхования.

3. Наметить меры по сохранению организационного единства, для чего предусмотреть индивидуальную работу с вновь пришедшими работниками;

В перспективе на 2022 год рассмотреть на совещаниях коллектива с приглашением специалистов актуальные вопросы:

- Измененные сроки выхода на пенсию и начисление пенсий
- Принять участие в очередной спартакиаде работников

образования

- Своевременно дополнять страничку первичной профсоюзной организации на сайте школы новой информацией
- Принять участие в районном фестивале самодеятельного творчества работников образования, в конкурсе профсоюзных уголков.

В целом работа профсоюзного комитета за 2022 год на общем собрании первичной профсоюзной организации признана удовлетворительной.

Директор MAOY CII № 141 _____ Т.В. Чопчиц

Председатель первичной
профсоюзной организации MAOY CII № 141 _____ А.Ю. Руднева

М.П.