



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №121»

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

О работе Первичной профсоюзной организации МАОУ СШ № 121
За период с 01.01.2022 года по 31.12.2022 г.

Основной целью первичной организации школы является: реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем и органами самоуправления, общественными и иными организациями школы.

Вся работа профкома **Первичной профсоюзной организации нашей школы** за отчетный период была направлена на:

- Защиту профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса;
- Повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- Обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- Создание хороших условий для отдыха членов профсоюза и улучшений микроклимата в коллективе;

Задачи:

- Реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
- Профсоюзный контроль соблюдения в школе законодательства о труде и охраны труда;
- Укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- Информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;
- Организация приема в Профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

Структура первичной профсоюзной организации школы:

- Общее количество профсоюзного актива – 5
- Члены профкома вместе с председателем – 5
- Члены ревизионной комиссии при профкоме – 0
- Полномочный представитель профсоюза по охране труда – 1

Важнейшим показателем укрепления единства организации является уровень и динамика профсоюзного членства работников.

<i>Период</i>	<i>Общее количество работников</i>	<i>В том числе пед. Работников</i>	<i>Численность членов профсоюза (работающих)</i>	<i>Охват профсоюзным членством(%)</i>	<i>Причина</i>
На 31 декабря 2019 г.	76	61	45	59,2	Приняли 2 чел 1 вышел по желанию.
На 31.12.2020 г.	85	62	42	49,4	Приняли 7 чел 10 вышли увольнение.
На 31 .12. 2021 г.	75	41	35	43,2	Приняли 6 чел, вышли (уволились 12)
На 01.12.2022	76	65	27	36	Приняли 10, вышли 10

Всю свою работу профком пытается строить на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решения многих вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников.

За отчетный период было проведено 9 заседаний профсоюзного комитета, на которых рассматривались следующие вопросы:

- Обсуждение и утверждение сметы расходов на 2023год;
- Проверка соглашения по охране труда;
- Утверждение нового плана работы первичной профсоюзной организации на 2022-2023 учебный год;
- Постоянно ведется работа по совершенствованию Положения о з/плате работников нашего образовательного учреждения; в состав рабочей группы по распределению стимулирующих средств настоящего Положения о з/плате работников школы входит председатель профсоюзного комитета школы;
- Регистрация коллективного договора;
- Организация праздников 23 Февраля, 8 Марта, День учителя, Новый год, поздравление юбиляров;

- Выделение денежных средств на материальную помощь;
- Разъяснение различных вопросов через информацию в профсоюзном уголке, на школьном сайте и периодические издания (газета «Мой Профсоюз», новости с сайтов Профсоюзных организаций района и края), устная информация на общих совещаниях коллектива;

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза.

Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось, в 2023 году **планируется:**

1. Профсоюзному комитету продолжить работу по защите трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, внести изменения в коллективный договор школы и оценочные листы работников.

2. Систематически анализировать на профсоюзных собраниях, заседаниях профкома, на совместных с администрацией совещаниях соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, морально-психологический климат в коллективе.

3. Повышать правовую грамотность членов профсоюза, знакомить их с нормами действующего трудового законодательства, информировать о материалах, помещённых в информационных бюллетенях ГК профсоюза.

4. Своевременно рассматривать все обращения членов профсоюза; поддерживать постоянную обратную связь с выборными вышестоящими профсоюзными органами – Крайком профсоюза, районным Советом профсоюза.

5. Обновить коллективный договор и оценочные листы сотрудников.

Профкому:

1. Проводить культурно-массовые и оздоровительные мероприятия, способствующие сплочению коллектива, а также работу по мотивации профсоюзного членства.

2. Вести строгий учёт нуждающихся в санаторно-курортном лечении взрослых и детей; поддерживать постоянную связь по данному вопросу с районным комитетом профсоюза и Фондом социального страхования.

3. Наметить меры по сохранению организационного единства, для чего предусмотреть индивидуальную работу с вновь пришедшими работниками;

В перспективе на 2023 год рассмотреть на совещаниях коллектива с приглашением специалистов актуальные вопросы:

- Принять участие в очередной спартакиаде работников образования
- Своевременно дополнять страничку первичной профсоюзной организации на сайте школы новой информацией

В течение года сотрудники нашего МАОУ участвовали в спортивных мероприятиях, проводимых территориальным отделом профсоюза. Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование Дня учителя, новогодний концерт для сотрудников, поздравления к 23 февраля, поздравления ко дню 8 марта, чествование юбиляров, поздравления именинников.

Финансовая работа в первичной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаются денежные средства со счета для проведения запланированных мероприятий.

Ежегодно наши сотрудники получают новогодние подарки, подарки к Новому году, 23 февраля, 8 Марта и Дню учителя. Также Чернецовой К.М. проводится работа с ветеранами – бывшими сотрудниками нашей школы, много лет состоявшими в рядах профсоюза.

Два раза в год (осень, весна) предлагается ассортимент плодово-ягодных и декоративных культур.

В 2022 году была оказана материальная помощь 3 сотрудникам нашего коллектива:

- в связи с бракосочетанием – 1 чел,
- с рождением ребенка – 1 чел,
- в связи со смертью -1 чел .

С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза проводится диспансеризация, бесплатная вакцинация против гриппа, медицинские осмотры. Путевку на санаторно-курортное лечение получил 1 член профсоюза (Чернецова К.М). За отчетный период несчастных случаев не зарегистрировано. Ежегодно заключаются договора ДМС «Антиклещ».

В целом работа профсоюзного комитета за 2023 год на общем собрании 10.12.2022 года первичной профсоюзной организации признана удовлетворительной.

Директор МАОУ СШ №121 _____/ Толстиков Ю.А.

Председатель ППО МАОУ СШ №121 _____/ Гурьянова С.В.