

**Отчет
председателя первичной профсоюзной организации о проделанной работе
в МБДОУ № 51 за 2022 г.**

Цель работы профсоюзного комитета - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- улучшение социально-экономического положения работников;
- развитие социального партнерства;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- помощь членам ППО.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Работа профсоюзного комитета за отчетный период соответствовала основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации нашего образовательного учреждения.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует достаточно давно. На данный момент членами профсоюза являются 38 работников нашей организации, что составляет 100 % от общего количества работающих. Принято в профсоюзную организацию 9 человек. Ведется журнал учета членов профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет свою работу строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решения

всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников детского сада. Между администрацией детского сада, трудовым коллективом, профсоюзной организацией заключен коллективный договор для защиты прав работников ДОУ.

Мероприятия, проводимые профсоюзным комитетом: учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации; решение уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза; утверждение локальных актов, согласование инструкций по охране труда и технике безопасности, графиков дежурств; составление плана на новый учебный год; участие в аттестации педагогических работников детского сада; согласование графиков отпусков; организация приёма в профсоюз работников дошкольного учреждения; подготовка статистического отчёта о профсоюзной организации ДОУ; проверка наличия трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек; составление перечня юбилейных дат, дней рождений членов коллектива; организация поздравлений членов коллектива с днём рождения и с юбилеями; подготовка и проведение праздничных мероприятий; проведение субботников по уборке территории сада; оказание материальной помощи по заявлениям членов профсоюза; заказ новогодних подарков для членов профсоюза МБДОУ №51; в учреждении оформлен профсоюзный стенд «Наш профсоюз» с информацией о работе профсоюзного комитета. На стенде постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени, поздравления с праздниками, днями рождения и т.д.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа. Систематически членами ППО организуются и проводятся профессиональные и календарные праздники, юбилеи сотрудников.

Работа ведется согласно годовому плану, утвержденному на заседании профкома. Все возникающие проблемные вопросы мы решаем путем конструктивного диалога в интересах работников.

Председатель ППО МБДОУ № 51

 Хохлова А.Ю.