

**Публичный отчет председателя  
первичной профсоюзной организации МБДОУ № 106  
за 2022 год**

В своей деятельности первичная профсоюзная организация МБДОУ № 106 руководствуются Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Профсоюзный комитет основное внимание уделяет вопросам мотивации профессионального членства, реализации молодежной политики, повышению авторитета профсоюзной организации в нашем коллективе, повышению профессионального уровня профсоюзных кадров и актива, совершенствованию правозащитной работы.

На данный момент в детском саду работает 117 человек.

Из них:

В первичной профсоюзной организации МБДОУ № 106 состоит 68 человек.

- педагогических работников – 39 человек;
- административно- управленческого персонала – 4 человека.

Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 58,1 %.

В этом году:

- вступили в профсоюз – 5 человек;
- выбыли – 1, в связи с увольнением.
- вышедших из профсоюза по собственному желанию нет.

Проводится регулярная работа с работниками, не являющимися членами профсоюза, для осознания важности и значимости профсоюза как представительного органа коллектива, без согласования с которым многие нормативные документы не могут являться легитимными.

В состав профсоюзного комитета входит:

Председатель – Солнцева О.В.

Секретарь – Черинова М.А.

Потапова Татьяна Сергеевна - воспитатель

Калашникова Вера Николаевна - инструктор по ФК

Жемчужникова Татьяна Васильевна - воспитатель

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии: организационно – массовая, спортивно – оздоровительная, культурно – массовая, информационная. Также в течение года работала ревизионная комиссия.

В соответствии с планом работы за истекающий период проведено 1 профсоюзное собрание, и 3 заседания, на которых рассмотрены заявления о вступлении, материальная помощь.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за

соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда).

Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, заведующим Носоновой Ю.В.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

В течение года участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- сайт профсоюзной организации;
- информационный стенд профсоюзного комитета.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по

плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях.