

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение

« Детский сад № 25 »

660131, г. Красноярск, ул. Воронова, д. 26 тел.(391)220-29-09 , (391)220-39-02

ОГРН 1022402484510

ИНН/КПП 2465040747/246501001

e-mail: mbdou25@list.ru

Публичный отчет председателя профсоюзной организации о работе профсоюзного комитета МАДОУ № 25

Первичная профсоюзная организация МАДОУ создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем и органами самоуправления, общественными и иными организациями. Основными документами, которые регулируют работу нашей профсоюзной организации, являются:

- Устав Профсоюза
- Положение о первичной профсоюзной организации

В первичной профсоюзной организации МАДОУ- 56 человек из 56 работающих, что составляет 100% от общей численности штатных работников. Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза, в размере, предусмотренном Уставом. В соответствии с уставом Профсоюза был избран профсоюзный комитет в количестве 5 человек, который осуществлял руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации. В течение года согласованы: изменения в коллективный договор, изменения в Положение об оплате труда работников МАДОУ № 25; Соглашение по охране труда; изменения в должностные инструкции работников МАДОУ № 25. Осуществлялся контроль над исполнением Коллективного договора, над соблюдением правил охраны труда и здоровья работников детского сада.

В соответствии с планом проводилось 3 собрания трудового коллектива на темы:

- «Об организации работы по охране труда»
- «О правилах внутреннего трудового распорядка»
- «О формировании фонда оплаты труда»

20 заседаний профсоюзного комитета. На заседаниях профкома рассматривались вопросы:

- вступление в профсоюз,
- составление сметы расходов,
- выбор подарков юбилярам и к праздничным датам,
- постановка на очередь на санаторно-курортное лечение,
- рассмотрение изменений и дополнений к коллективному договору.

Профсоюзный комитет организовывал культурный досуг членов Профсоюза. Проводились праздники:

- «С любовью к женщине»
- «Новый год»
- «День знаний»
- «День учителя»
- «День Пожилого человека»
- Юбилеи

В такие дни для каждого находятся доброе слово.

Профком детского сада проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

- информационный стенд профкома.
- страничку на сайте детского сада.

Информационные каналы профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзных информационных стендах детского сада занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

В целях формирования духовно и физически здорового человека в течение года профком организовывал различные мероприятия:

- СТРЕЛЬБА
- СТАРТЫ ЗДОРОВЬЯ
- БОУЛИНГ
- ПЛАВАНИЕ
- ВОЛЕЙБОЛ
- СЕМЕЙНЫЕ СТАРТЫ

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Что касается оздоровительных мероприятий, нашим сотрудникам предоставляются путевки на санаторное – курортное лечение в санаториях.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации; - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями, знаниями Устава профсоюза. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует меня.

Председатель ППО

Жевлакова Н.А.