



**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного образования  
«Центр дополнительного образования № 5»**

660020 г. Красноярск, ул. Шахтеров 2 «а» тел/ф 201 86 48, e-mail:kvszn@krasmail.ru

ОКВЭД 85.41 ОГРН 1032402641468 ИНН/КПП 2465006665/246501001

**Ежегодный публичный отчёт председателя первичной  
профсоюзной организации МБОУ ДО ЦДО № 5**

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования №5» (МБОУ ДО ЦДО № 5), имеет бессрочную лицензию на образовательную деятельность за номером 8055-л от 16.06 2015 г.

Адрес: 660020, Красноярск, ул. Шахтеров, 2 «А»,

Тел. (391) 201-86-48, 201-86-26

e-mail: [kvszn@krasmail.ru](mailto:kvszn@krasmail.ru), сайт: <http://cdod5.jimdo.com>

**Структура:** Председатель ППО: Байкина Елена Юрьевна; Профсоюзный комитет: Филимонова Ольга Петровна, Пономаренко Анастасия Дмитриевна, Попова Нина Васильевна, Чернова Светлана Евгеньевна.

Ревизионная комиссия: Ермолаева Елена Вячеславовна, Власова Наталья Владимировна, Попкова Анастасия Валерьевна.

**Численность** работников, вступивших в профсоюзную организацию не увеличилась, и не уменьшилась, осталась на прежнем уровне - 20 человек. Это произошло с вновь пришедшими в коллектив педагогами и вступившими в профсоюз, и уволившимися из организации.

**Динамика:** полный состав коллектива составляет - 47 человек, без совместителей – 38 человек. В том числе: педагогических работников – 18 человек, из них: 12 человек молодёжь до 35 лет. Членов профсоюза - работающих – 20 человек, педагогов -17 человек. Охват профсоюзных членов среди сотрудников составляет 52,6%, что составило 0% с 2021 годом. За отчётный период в профсоюз вступили 5 человек.

Первичная профсоюзная организация МБОУ ДО ЦДО № 5 объединяет педагогов и других работников учреждения. Руководство профсоюзной организации осуществляется на принципах коллективности и самоуправления. В своей деятельности профсоюзная организация Центра руководствуется Коллективным договором, Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ, нормативными документами Профсоюза работников образования и науки РФ, положением о профсоюзной организации.

**2. Деятельность комитета.**

За прошедший год было 9 заседаний, на которых были рассмотрены вопросы:

1. Утверждение должностных обязанностей членов профсоюзного комитета МБОУ ДО ЦДО № 5.
2. Корректировка сметы расходов денежных средств профорганизации МБОУ ДО ЦДО № 5 на 2022 год.
3. Составление актов по расходованию денежных средств, выделенных на проведение беспроигрышной лотереи и празднование 8 Марта, День Учителя, Новый год.
4. Рассмотрение аттестационных заявлений на квалификационную категорию.
5. Рассмотрение заявлений на санаторно-курортное лечение.
6. Организационная работа.
7. Составление статистического отчёта и социального паспорта коллектива.
8. Утверждение сметы на 2022 год;
9. Утверждение состава комиссии по стимулирующим выплатам.
10. Рассмотрение, изменения и утверждения новой редакции Коллективного договора на 2022-2025 г.г.
11. Рассмотрение вопроса о внесении изменений и дополнений к коллективному договору: «Положение об оплате и стимулированию труда работников» МБОУ ДО ЦДО №5. «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников «учреждения».
12. Рассмотрение вопроса о внесении изменений и дополнений к коллективному договору: «Правила внутреннего трудового распорядка для работников» МБОУ ДО ЦДО № 5.
13. Рассмотрение вопроса о внесении изменений и дополнений к коллективному договору: «Оплата и нормирование труда приложения «Общие положения» МБОУ ДО ЦДО №5.
14. Согласование графика отпусков.
15. Рассмотрение проекта приказа «Об установлении педагогической нагрузки» на 2021-2022 учебный год.
16. Порядок заполнения трудовых книжек.
17. Положение о нормах профессиональной этики работников МБОУ ДО ЦДО № 5.
18. Охрана труда.
19. Финансовые вопросы, а также оплата больничных листов, вступление в первичную профсоюзную организацию МБОУ ДО ЦДО №5.
20. Организации оценки профессиональных рисков работников образовательных организаций.

Заседания профкома и собрания первичной профсоюзной организации протоколируются. По всем рассмотренным вопросам приняты решения, представленные в территориальную организацию Советского района Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Основным документом организации, который защищает права и интересы работников, является Коллективный договор.

Заработная плата выплачивается работникам 2 раза в месяц согласно Коллективному договору. Своевременно выплачивается заработная плата и отпускные. Стимулирование труда и компенсационные выплаты проводились в соответствии с «Положением об оплате труда работникам МБОУ ДО ЦДО №5» и «Положением о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБОУ ДО ЦДО №5». Соблюдаются согласно Коллективному договору социальные льготы и гарантии.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка МБОУ ДО ЦДО №5. В течение 2022 года сотрудникам предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиком отпусков.

Ежемесячно на профсоюзный счёт перечисляются членские профсоюзные взносы в размере 1%, предусмотренном Уставом профсоюза.

В дополнительном образовательном учреждении большое внимание уделяется охране труда и технике безопасности. Важным направлением в деятельности профсоюзного комитета является обеспечение безопасных условий труда. Проводится ремонт помещений, сан. узлов и кабинетов. Согласован и утвержден план мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Работники ежегодно проходят санитарный минимум и медицинский осмотр.

Одним из важных направлений является информационное обеспечение. Все нормативные законодательные акты доводятся до сведения коллектива. Помощником информирования является информационный уголок и вкладка на сайте учреждения.

В настоящее время мотивацией членства в профсоюзной организации становится средство защиты трудовых прав и интересов работников учреждения. Также работа профсоюзного комитета направлена на помощь в образовании и аттестации педагогов дополнительного образования.

В организации есть, конечно, недостатки, но мы их знаем и будем над ними работать.

Профсоюзный комитет планирует продолжать целенаправленную работу по мотивации и увеличению профсоюзного членства, соблюдению законности, защите прав и интересов работников учреждения, повышению ответственности за результаты труда и работы коллектива в целом.

В целом работу первичной профсоюзной организации считаю удовлетворительной.

Председатель ППО  
МБОУ ДО ЦДО № 5  
08.12. 2022 год

Е.Ю. Байкина